

ESTRATTO
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SEDUTA 31 GENNAIO 2017

DIREZIONE V DIVISIONE III RIPARTIZIONE II – FORMAZIONE DEL
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO

3.3) PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2017

Il Presidente comunica al Consiglio che è stato predisposto dal competente ufficio il Piano della Formazione 2017.

Il Piano della Formazione per l'anno 2017 tiene conto di alcuni aspetti, quali la crescita di domanda di livello di competenza richiesto al personale tecnico amministrativo e bibliotecario e il continuo rinnovamento tecnologico che richiede capacità di adattamento, apprendimento e rinnovamento a nuovi modelli e nuovi modi di lavorare.

Il Piano della Formazione non può essere scollegato dai processi e dalle competenze, pertanto nell'anno 2017 verranno portati avanti dall'Amministrazione Generale due diverse attività:

- 1) Continuazione nel processo di riorganizzazione che interesserà le strutture autonome;
- 2) Mappatura delle competenze del personale tecnico amministrativo attraverso meccanismi di autovalutazione (I trimestre 2017).

La mappatura delle competenze permetterà di acquisire le informazioni necessarie per predisporre un piano della formazione (2018) coerente con i fabbisogni formativi e strettamente correlato al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo.

Il Piano della Formazione per l'anno 2017, che viene illustrato, è redatto nelle more dell'approvazione del "Regolamento sulle modalità di svolgimento della formazione interna ed esterna e sui crediti formativi professionali".

Il piano fornisce una selezione di azioni concrete da attuarsi nel corso dell'anno 2017 come coinvolgere il maggior numero possibile di persone delle varie categorie e aree professionali, aumentare il numero di ore dedicate alla formazione, differenziare le attività formative in base alle esigenze delle varie professionalità, introdurre la figura del tutor a supporto del docente principale, aumentare l'efficacia e la capillarità dell'azione formativa, valutazione e misurazione.

Le aree di intervento individuate sono: linguistica, informatica e telematica, economico-finanziaria, amministrativa e di aggiornamento normativo, protezione dei dati e Privacy.

In ottemperanza alle disposizioni vigenti, per la formazione del personale TAB anno 2017 è assegnato un importo pari a €54.900,00.

Il Piano è stato presentato in visione alle Organizzazioni Sindacali che non hanno comunicato alcuna osservazione.

IL DIRETTORE GENERALE

IL RETTORE