

Seduta del  
27 settembre 2022



Publicato in data 9 novembre 2022

DIREZIONE V – DIVISIONE 4 GESTIONE DEL PERSONALE

**10.5) DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA 2023-2027 – COFINANZIAMENTO DI POSIZIONI DI PERSONALE DA PARTE DELL'ATENEO IN TERMINI DI PUNTI ORGANICO PER IL PROGETTO DI SVILUPPO DIPARTIMENTALE PER IL QUINQUENNIO 2023-2027 – ART. 1, COMMA 323, LET. B) DELLA LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232.**

.....OMISSIS.....

**DELIBERA**

di consentire a ciascuno dei nove Dipartimenti di questa Università, ammessi alla selezione nell'ambito del programma "Dipartimenti di eccellenza 2023-2027" di cui all'art. 1, commi 314-337, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e che possono presentare il progetto di sviluppo dipartimentale, di fare affidamento, per ciascuno dei 5 anni del programma, sul cofinanziamento da parte dell'Ateneo di 0,5 punti organico per il reclutamento del personale docente e tecnico, amministrativo e bibliotecario.

I punti organico saranno effettivamente riconosciuti, anno per anno, ai soli Dipartimenti che risulteranno assegnatari delle risorse del "Fondo per il finanziamento dei dipartimenti di eccellenza".

Nel caso in cui nel progetto di sviluppo sia prevista la nuova figura del ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, della legge n. 240 del 2010, nella versione modificata dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, oppure la precedente figura del ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, let. b) della legge n. 240 del 2010, nel testo previgente alle modifiche apportate dal citato d.l. n. 36 del 2022, il punto organico necessario alla eventuale chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia è a carico dei punti organico del *turn over* attribuiti al Dipartimento interessato.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO SEDUTA STANTE PER LA SOLA PARTE DISPOSITIVA.**

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

IL RETTORE