

Seduta del
28 febbraio 2023



Publicato in data 29 marzo 2023

DIREZIONE V - DIVISIONE 4 - UFFICIO CONCORSI

10.20) PROCEDURA PUBBLICA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PER DIRIGENTE DELLA DIREZIONE III – STIPENDI E BILANCIO DELL’ATENEО, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PER LA DURATA DI TRENTASEI MESI, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL’ARTICOLO 19, COMMA 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

.....OMISSIS.....

DELIBERA

di approvare la proposta di attivazione di una procedura pubblica selettiva, a carattere comparativo, finalizzata al conferimento dell’incarico di dirigente della Direzione III – Stipendi e Bilancio dell’Ateneo a tempo determinato e per la durata di 36 mesi, ai sensi di quanto previsto dall’articolo 19, comma 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

La procedura pubblica selettiva, che si svolgerà nel rispetto dei principi di pari opportunità, di imparzialità, trasparenza, efficacia ed efficienza e con massima pubblicizzazione del relativo bando - è aperta anche a professionalità esterne all’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata.

Il costo presunto per l’incarico dirigenziale sopra indicato, pari ad € 411.656,09, è da porsi a carico dei fondi dell’Ateneo.

L’ammontare complessivo della spesa per l’incarico dirigenziale a tempo determinato sopra indicato è stato definito assumendo a riferimento il trattamento economico di un dirigente a tempo indeterminato (art. 45 e segg. CCNL dirigenti di Università 2016-2018), cui viene erogato per 13 mensilità oltre allo stipendio tabellare con tutte le sue componenti (IIS e Indennità di Vacanza Contrattuale), la retribuzione di posizione strutturata in parte fissa e parte variabile, nonché la retribuzione di risultato, da erogarsi subordinatamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi posti annualmente e determinati nel piano della performance di Ateneo.

La retribuzione di posizione e di risultato gravano sul Fondo salario accessorio dei dirigenti e la retribuzione di posizione annua verrà di volta in volta incrementata in percentuale pari a quella dell’aumento della retribuzione base stabilito dai rinnovi del CCNL per i dirigenti universitari (attualmente in fase di rinnovo per il biennio 2019-2021).

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante per la sola parte dispositiva

LA DIRETTRICE GENERALE f.f.

IL RETTORE