



Federazione Lavoratori della Conoscenza - CGIL

Università degli Studi di Roma Tor Vergata

<http://www.uniroma2.it/cgil/index.html>

Via O.Raimondo, 18 – 00173 Roma tel/fax: 0672592835

COMUNICATO

Il 28 marzo u.s. si è tenuta la riunione tecnica tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali e la RSU, così come concordato nell'incontro di contrattazione del 20 marzo, dove si era giunti anche alla sottoscrizione dell'*accordo integrativo riguardante la conferma per il 2007 dei valori dell'indennità di professionalità erogata nel 2006 e l'approvazione del regolamento per le progressioni verticali art. 57 CCNL, passaggi di categoria (* accordo in allegato).

La riunione tecnica aveva lo scopo di verificare le soluzioni da adottare per garantire la copertura economica per le progressioni orizzontali (passaggi economici all'interno della categoria) per il personale che non aveva i requisiti nel 2005, in base a modalità e criteri analoghi a quelli stabiliti nell'*accordo integrativo del 15 aprile del 2005 (*accordo in allegato).

Come CGIL abbiamo ribadito che indipendentemente dalle soluzioni tecniche possibili, era da considerarsi un obiettivo irrinunciabile l'attivazione delle procedure per la seconda tornata dei passaggi orizzontali, poiché non sarebbe stato in alcun modo possibile accettare una tale disparità di trattamento tra il personale. Tale evenienza non solo inficerebbe l'accordo stipulato, ma minerebbe irrimediabilmente la credibilità dei sottoscrittori l'accordo, con la conseguenza di gravi ripercussioni anche sulle stesse relazioni sindacali, così faticosamente portate avanti in questi anni. Infatti, ben aldilà del problema del formale rispetto dell'accordo sottoscritto, per il quale, come è noto, nel 2005 la CGIL si è spesa non poco anche nel fronteggiare una forte resistenza proveniente dal sindacalismo autonomo, risulterebbe del tutto evidente che non rispettando modalità, criteri e tempi di decorrenza concordati, si determinerebbe una irreparabile iniquità, con la penalizzazione di circa la metà del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, colpevole esclusivamente di aver maturato i requisiti solo successivamente alla stipula dell'accordo sindacale. Oltretutto, non procedendo rapidamente, si potrebbe determinare una condizione difficilmente governabile, con l'accavallarsi delle aspettative di chi si troverebbe nella condizione di dover ancora fare la progressione orizzontale, con quelle di chi, nel frattempo, potrebbe maturare di nuovo i requisiti per un ulteriore passaggio economico.

L'Amministrazione non ha preso un impegno formale rispetto all'avvio delle procedure per le progressioni economiche così come richiesto, ma ha prospettato una soluzione per l'incremento del salario accessorio che, una volta resa operativa con una delibera del CdA, garantirebbe le risorse necessarie per un numero di progressioni pari al numero degli aventi i requisiti.

Pertanto, preso atto favorevolmente della proposta, le Organizzazioni Sindacali presenti e la Rsu hanno sottoscritto un *documento, inviato al CdA, nel quale si evidenziano comunque alcune perplessità per il mantenimento di un adeguato finanziamento del fondo del salario accessorio per i prossimi anni (*documento in allegato).

Il meccanismo proposto sostanzialmente prevede una diminuzione della percentuale del conto terzi da destinare al fondo del salario accessorio, ma contemporaneamente un allargamento delle attività che contribuiscono ad alimentarlo (ad esempio: Master, Dottorati ecc.) attività che pur producendo introiti per l'Università, in precedenza ne erano escluse. Da stime di massima che abbiamo richiesto, l'aumento previsto sul fondo del salario accessorio per il 2007 rispetto all'anno precedente, ammonterebbe a circa €450.000, mentre a regime, ipotizzando che queste attività producano un identico ricavo per l'Università, l'aumento rispetto al 2006 sarebbe di €250.000.

L'Amministrazione, approvata la *delibera dal CdA (come effettivamente avvenuto il giorno successivo- *vedi allegato), si è impegnata a convocare una riunione di contrattazione per i giorni immediatamente successivi il periodo festivo di Pasqua.

Riteniamo che nella suddetta riunione si potrà finalmente procedere alla definizione della tempistica per l'avvio delle procedure per l'attribuzione della progressione orizzontale, completando un percorso faticosamente avviato con l'accordo del 15 aprile del 2005 e che tanto scetticismo e avversità suscitò.

Roma, 3.4.2007

G.Di Lullo
Segretario Generale Flc Cgil Roma Sud

Aldo Perri
Coordinatore Flc Cgil Tor Vergata