



Federazione Lavoratori della Conoscenza - CGIL

**AL MAGNIFICO RETTORE
AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
e p. c. AI PRESIDI DI FACOLTA'
AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO
LORO SEDI**

Oggetto: art. 1, commi 519 e 529 della L. 27 dicembre 2006 (Finanziaria 2007)

La Direttiva in materia di stabilizzazione e proroga dei contratti a tempo determinato, nonché di riserve in favore dei titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, emanata lo scorso 30 aprile dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, rende possibile l'avvio di un confronto in merito alle modalità d'attuazione delle disposizioni in oggetto, avendo peraltro definitivamente stabilito l'applicabilità di tali norme al personale contrattualizzato delle Università.

La scrivente organizzazione sindacale, formalizzando le richieste già anticipate, sollecita il pronto avvio di un confronto in merito alle modalità d'attuazione delle disposizioni in oggetto, a partire dalle procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato che abbia i requisiti previsti dal comma 519.

In parallelo, anche al fine di assicurare un confronto proficuo, la scrivente chiede, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2002-2005, che le organizzazioni sindacali siano tempestivamente informate sullo stato dell'occupazione nell'Ente alla data del 31 dicembre 2006. In particolare, chiede che il dovuto aggiornamento dell'atto ricognitivo sui rapporti di lavoro dipendente, sulle collaborazioni, sulle varie forme contrattuali flessibili comunque denominate (compresi, oltre alle forme parasubordinate e di prestazione di lavoro autonomo, gli strumenti formativi quali: borse di studio, dottorati di ricerca ecc.) contenga:

- la distribuzione nelle articolazioni organizzative dell'Università;
- le scadenze dei corrispondenti contratti;
- i profili professionali cui sono riconducibili i compiti assegnati;
- la natura delle corrispondenti fonti di finanziamento (fondi ordinari, prestazioni conto terzi, contratti di ricerca, fondazioni, ecc.);
- elementi estratti dai curricula dei titolari che consentano la chiara individuazione della successione temporale delle varie forme contrattuali flessibili, anche presso altre Amministrazioni;
- le risorse complessivamente e analiticamente impegnate.

Roma, 29 maggio 2007

Distinti saluti

FLC CGIL C.d.L.T. ROMA SUD
IL SEGRETARIO GENERALE
Pino Di Lullo

FLC CGIL TOR VERGATA
IL COORDINATORE
Aldo Perri