



Federazione Lavoratori della Conoscenza – **CGIL**

## **COME VOLEVASI DIMOSTRARE... SI AVVIA LA 2<sup>A</sup> TORNATA DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E SI APPLICA L'ART. 57 CCNL: PASSAGGI VERTICALI**

Finalmente, oggi 18 giugno 2007, abbiamo raggiunto l'intesa con l'Amministrazione per il completamento dei passaggi orizzontali- art. 56 CCNL - (un passaggio economico all'interno della categoria). Questa 2<sup>a</sup> tornata riguarda circa la metà del personale che alla data della 1<sup>a</sup> applicazione (15.4.2005) non ne aveva beneficiato per la mancanza del requisito: 3 anni di anzianità nel livello economico di appartenenza.

La CGIL ha quindi aggiunto oggi la sua firma alla modifica del regolamento sulle progressioni verticali, precedentemente firmato dalle altre Organizzazioni Sindacali e dalla RSU.

Non aver sottoscritto, in solitudine, nella riunione tecnica del 18 maggio u.s. le modifiche al regolamento sulle progressioni verticali, è stata una scelta sofferta, determinata dalla nostra valutazione sulla necessità di richiamare tutti al rispetto degli impegni presi nei confronti dei lavoratori sulle progressioni orizzontali, che dovevano riguardare tutto il personale e non solo una parte, evitando qualsiasi disparità di trattamento. La posizione della CGIL è stata chiara sin dal primo momento, ci eravamo impegnati, a tutela di tutti i lavoratori, a firmare un accordo che prevedeva un passaggio economico per tutti! In prima applicazione (aprile 2005) per coloro che avevano il requisito ed ora per coloro che lo hanno maturato!

Non nascondiamo quindi la nostra grande soddisfazione e il sollievo per l'esito di questo risultato, poiché non vi è dubbio che la posizione assunta dalla CGIL è stata determinante per la definizione dell'accordo sulla seconda tornata delle progressioni orizzontali, restituendo certezze ai lavoratori.

E' valsa la pena di scontare un ritardo nella definizione del regolamento sulle progressioni verticali che si è rivelato estremamente contenuto (un mese esatto). Il vero ritardo che grava su questo accordo è invece quello che ha privato i lavoratori che accederanno alle progressioni orizzontali di 6 mesi di anzianità. Non era accettabile nessun ulteriore rinvio. L'accordo prevede la pubblicazione del bando il 1° luglio con scadenza 31 agosto, l'ammissione dei lavoratori che hanno maturato l'anzianità al 30 giugno e l'inquadramento dei vincitori con decorrenza 1° luglio. Criteri e procedure sono simili al bando precedente.

Ora gli accordi sottoscritti vanno attuati al più presto, riconoscendo il passaggio alla posizione economica per chi non l'ha ottenuto nel 2005 e, per quanto riguarda i concorsi interni per il passaggio alla categoria superiore, dando avvio alle procedure selettive, pur nella convinzione che il numero dei posti attualmente a disposizione (47 totali riferiti al 2005 di cui: 25 per la cat. **C**; 20 per la cat. **D** e 2 per la cat. **EP**) dovrà quanto prima essere significativamente aumentato per consentire una più adeguata risposta alle giuste aspettative di riconoscimento e valorizzazione della professionalità del personale dell'Ateneo.

Con questa firma abbiamo confermato 3 principi fondamentali:

1) garantire il rispetto degli accordi sottoscritti; 2) garantire pari diritti a tutti i lavoratori contro ogni possibile discriminazione; 3) evitare la strumentale contrapposizione tra interessi legittimi dei lavoratori.

**FLC CGIL C.d.L.T. ROMA SUD**

**FLC CGIL TOR VERGATA**