



## IL PUNTO SULLE NORME “BRUNETTA”, PROGRESSIONI ORIZZONTALI, PRECARIATO E RINNOVO DEL CCNL

Nei prossimi giorni diventeranno legge le norme attuative della cosiddetta Legge Brunetta (L. n.15 del 4 marzo 2009) che riforma il rapporto di lavoro pubblico, compresa la contrattazione collettiva e decentrata. Su queste norme la CGIL ha espresso la sua forte critica, denunciando il grave attacco al diritto alla contrattazione nei settori pubblici e il ritorno al primato della politica nella gestione dei diritti del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni.

Per quanto riguarda la contrattazione integrativa e l'utilizzo delle risorse del salario accessorio vi è un vero e proprio stravolgimento che viene realizzato con l'abrogazione, dal 1/1/2011, degli accordi integrativi in essere al momento di pubblicazione del decreto attuativo, la drastica diminuzione degli ambiti della contrattazione di posto di lavoro, la definizione per legge di **tre fasce di premialità**, a valere delle attuali risorse del salario accessorio, dalle quali, in ogni caso, **annualmente il 25% dei dipendenti saranno esclusi**.

Parallelamente ai momenti di mobilitazione che abbiamo attuato e quelli che attueremo per difendere la contrattazione, la professionalità e la dignità dei lavoratori pubblici, da diversi mesi ci stiamo adoperando affinché, compatibilmente con le attuali norme contrattuali, vengano spostate risorse sul salario fondamentale. Con questa finalità ci siamo impegnati all'Università di Roma Tre per realizzare una modifica dell'accordo integrativo in essere, poi effettivamente sottoscritta il 28 settembre, che prevedesse una nuova tornata di progressioni orizzontali entro la data di dicembre 2010. Nell'accordo integrativo sottoscritto all'Università di Tor Vergata, diversamente dalla situazione in cui si trovava Roma Tre, vi è già la previsione, a partire dal gennaio 2009, di una nuova tornata di progressioni orizzontali. Pertanto questo accordo, conservando la sua validità fino a fine 2010, ci consentirà di poter fare le progressioni orizzontali con le normative vigenti e il nostro impegno e la nostra richiesta al Rettore sono che l'accordo sulle progressioni economiche venga applicato quanto prima, poiché ad oggi tutto il personale ha ormai maturato il requisito dei due anni di anzianità di posizione economica richiesta dal vigente CCNL (fatta naturalmente eccezione per chi ultimamente ha effettuato il passaggio alla categoria superiore). La nostra richiesta è naturalmente che ciò avvenga incrementando il fondo del salario accessorio delle risorse necessarie, ma è altrettanto vero che se ci fosse rappresentata una difficoltà in tal senso, la FLC CGIL è comunque determinata a proporre soluzioni alternative per consentire ai dipendenti che non hanno effettuato il passaggio di categoria di effettuare un passaggio alla posizione economica superiore, stabilizzando così una parte del proprio salario accessorio.

Inoltre abbiamo rinnovato la richiesta di avviare un confronto sindacale a 360° sul tema del precariato e di rimuovere il blocco dei tre anni per il rinnovo dei contratti, producendo a riguardo tutta la documentazione (Leggi, circolari, pareri) che a nostro avviso fanno ritenere tale blocco non giustificato.

Altro importante appuntamento che ci troviamo ad affrontare è certamente quello del rinnovo del CCNL, che avviene in un contesto difficile, con insufficienti risorse previste in finanziaria e in un quadro di riferimento mutato dagli accordi sul modello contrattuale che la CGIL non ha sottoscritto visto che, tra l'altro, non è previsto neanche il mantenimento del potere d'acquisto delle retribuzioni. Infatti l'inflazione da recuperare viene calcolata senza contare l'aumento dei prodotti energetici importati e solo sulla retribuzione base e non, come avveniva fino ad ora, su tutta la retribuzione ad eccezione delle sole ore di straordinario. La FLC CGIL ha elaborato una sua piattaforma per il rinnovo del CCNL avviando una consultazione con i lavoratori prima di formalizzarla all'ARAN.

Riteniamo importante avviare una discussione su questi argomenti e pertanto invitiamo tutto il Personale a partecipare alle seguenti riunioni:

Facoltà di **Medicina** giovedì 15 ottobre 2009 alle ore 10,30 aula D10 (1° piano);

Facoltà di **Scienze** lunedì 19 ottobre 2009 alle ore 10,30 aula n. 8A;

Facoltà di **Ingegneria** mercoledì 21 ottobre 2009 alle ore 11,30 aula n. 11;

Facoltà di **Giurisprudenza** venerdì 23 ottobre 2009 alle ore 10,30 aula n. 12.

Roma, 12 ottobre 2009

FLC CGIL ROMA SUD

FLC CGIL TOR VERGATA