

CGIL RdB RSU

Al Magnifico Rettore
Prof. Renato Lauro

Oggetto: richiesta d'inserimento nella seduta di contrattazione di un punto all'Odg relativo all'applicazione dell'art. 22 CCNL. 2006-2009

Le scriventi OO.SS e RSU, premesso che a tuttora non è stata ancora stabilita alcuna data per la contrattazione integrativa, chiedono che sia inserito nell'O.d.g. un punto specifico destinato ad affrontare le modalità di applicazione dell'art. 22, comma 5 del CCNL.

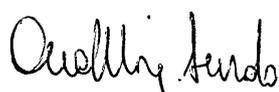
In attesa di una tempestiva convocazione Le inviamo distinti saluti.

Roma, ¹¹~~05~~/03/2009

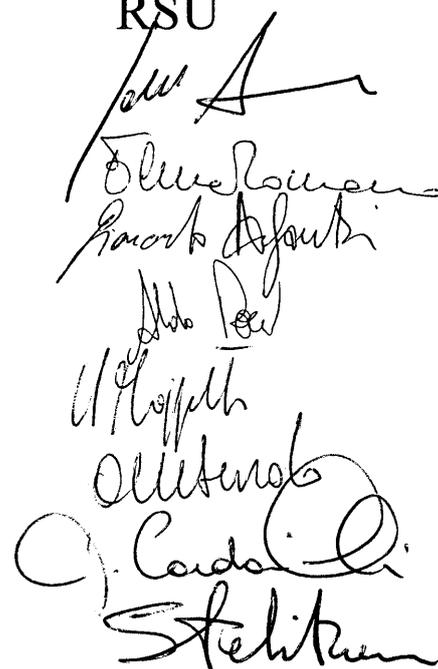
CGIL



RdB



RSU



***Proposta sindacale di un piano per lo sviluppo sostenibile dell'occupazione nel
quadriennio 2009-2012 destinato alla stabilizzazione dei precari di
"Tor Vergata"***

Le scriventi OO.SS., CGIL, RdB e RSU ribadiscono che l'obiettivo finale, dichiarato ed irrinunciabile, è la stabilizzazione completa di tutti i lavoratori che svolgono da anni lavori subordinati. Pertanto:

- ritengono necessario definire un protocollo di intesa sul tema del lavoro precario all'Università di Tor Vergata, dove identificare obiettivi, strumenti, modalità e tempi per affrontare il complesso fenomeno del precariato, a partire dalla diminuzione delle tipologie dei contratti che devono tendere alla sola forma del contratto a tempo determinato.
- Prendono atto del mutato quadro legislativo in materia di stabilizzazioni del personale a tempo determinato, sul quale fin ora non si è avviato un programma di stabilizzazione;
- Valutano necessario sostenere la possibilità contenuta nel vigente CCNL (art. 22 comma 5) che prevede: *"Qualora l'assunzione a tempo determinato avvenga con le medesime modalità e procedure previste dalla legge per i concorsi a tempo indeterminato, l'Amministrazione potrà, nei limiti stabiliti dal fabbisogno di personale e previo il superamento di un'ulteriore verifica sull'attività svolta e sulla qualificazione conseguita, trasformare il rapporto a tempo indeterminato"*.

Sulla base delle premesse su esposte, si concorda sulla volontà di impegnarsi per un percorso di stabilizzazione, attraverso un iter riferito al personale per il quale sono state individuati i requisiti richiesti dal nuovo quadro dispositivo di cui al CCNL del 16.10.08 (art. 22, comma 5).

Pertanto, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2008-2010, si conviene di richiedere che venga prevista la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato per numero congruo di posizioni a tempo determinato.

Per il 2008, la procedura di verifica dell'attività svolta prevista dall'art. 22 comma 5 sarà attivata in via prioritaria per coloro che possiedono una documentata attività lavorativa in Ateneo negli anni precedenti ai sensi delle leggi finanziarie del 2007 (L. 296/06) e del 2008 (L. 244/07)

Nel corso del 2009 si richiederà che venga avviata analoga procedura di verifica applicata ai restanti lavoratori aventi titolo alla stabilizzazione e che si avvii un processo di trasformazione in contratti a tempo determinato dei contratti dei lavoratori precari, in relazione ai criteri e principi da identificare nel protocollo d'intesa.