

## **A TOR VERGATA NESSUNA CONTRATTAZIONE, SOLO “SCONCERTAZIONE”!!!**

Lunedì 4 luglio u.s. abbiamo assistito ad una brutta riunione di contrattazione, una delle peggiori della storia di Tor Vergata!

### **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Per prima cosa i punti in discussione nella riunione non comprendevano l'avvio della seconda tornata di progressioni orizzontali e ciò nonostante la richiesta formale (datata 21 giugno) in tal senso avanzata dalla RSU e dalle organizzazioni sindacali firmatarie dell'ultimo contratto integrativo.

Comunque, ad inizio riunione, la RSU e le OO.SS. firmatarie dell'accordo, hanno chiesto chiarimenti in merito all'applicazione del contratto integrativo ed in particolare abbiamo richiesto all'Amministrazione di onorare l'impegno sottoscritto di indire nel mese di luglio la seconda tornata per l'attribuzione della posizione economica superiore per il personale che era rimasto escluso da quella del dicembre scorso.

Su questo punto il delegato del Rettore (Prof. Vallebona) ha riferito che i revisori dei conti hanno finalmente certificato il fondo del salario accessorio del 2010 (risolvendo i rilievi che lo volevano fortemente decurtato) ma che nonostante ciò, al momento, non si può dare ulteriore applicazione all'accordo sulle progressioni orizzontali, in quanto necessita ancora, da parte degli stessi revisori dei conti, della certificazione come previsto dall'art. 5 comma 3 del CCNL e come espressamente riportato anche nell'accordo in questione. Il delegato del Rettore ha ribadito che l'Amministrazione intende onorare l'impegno assunto e si adopererà, producendo anche tutti i chiarimenti del caso, affinché i revisori possano validare nel più breve tempo possibile l'accordo integrativo.

La RSU e le OO.SS. firmatarie del contratto integrativo hanno ribadito con forza di ritenere valido ed esigibile l'accordo e ciò anche sotto il punto di vista formale, considerato pure tutti gli interventi normativi del Governo e le circolari prodotte in questo ultimo anno da Tremonti & Brunetta. Ciò a maggior ragione considerando che l'attribuzione della posizione economica avviene senza aggravio di spesa per l'Amministrazione, in quanto, come noto, si tratta di sola stabilizzazione di parte del salario accessorio che viene definitivamente trasferito al fondo degli stipendi con l'attribuzione della nuova posizione economica.

C'è da registrare, per dovere di cronaca, che su questo punto le due OO.SS. non firmatarie dell'accordo, la Uil e lo Snals Ciasapuni, sono intervenute con una posizione opposta, come da ultimo comunicato della Uil che proprio nel titolo recita:

*“anche Brunetta e Tremonti danno ragione alla Uil”*

A parte le argomentazioni di merito che in occasione del referendum sull'accordo abbiamo più volte illustrato circa la strumentalità della posizione assunta da queste organizzazioni sindacali, tralasciando il fatto che non riteniamo ci sia troppo da vantarsi di avere Brunetta e Tremonti che ti danno ragione (ammesso e non concesso), ciò che risulta veramente incomprensibile è come possano ritenere che i revisori dei conti agiscono nell'interesse del Personale non certificando il contratto integrativo e che tutto ciò, come per incanto, non si

sarebbe verificato se, per compensare il passaggio orizzontale, si fosse utilizzata l'indennità di turnazione invece che quella di professionalità.

### **MODIFICA ORARIO di LAVORO**

Dopo mesi di discussioni sulla modifica del regolamento dell'orario di lavoro voluta dall'Amministrazione, dopo che tutte le organizzazioni sindacali e la RSU hanno unitariamente inviato un puntuale documento di modifica e proposte rispetto alla bozza di circolare sull'orario di lavoro che l'Amministrazione unilateralmente aveva prodotto e reso noto in Ateneo, tutto è ritornato incredibilmente al punto di partenza: l'Amministrazione in contrattazione ha consegnato una "nuova" circolare sull'orario di lavoro, sostanzialmente identica alla prima, come se tutte le discussioni, gli avanzamenti che sembravano essere stati fatti, fossero azzerati!!!! Praticamente una presa in giro, un atto di assoluta gravità.

Ribadiamo tutte le critiche a questa circolare sull'orario di lavoro, una circolare che a nostro avviso va combattuta perché crea stupide rigidità che penalizzano il Personale senza alcun vantaggio rispetto al lavoro ed anzi, in diverse situazioni, crea anche difficoltà al normale svolgimento delle attività di funzionamento e di ricerca dell'Ateneo. L'Amministrazione con il pretesto di voler "colpire" alcuni abusi, di fatto penalizza tutti, restringe gli strumenti di flessibilità e ciò sicuramente comporterà un aumento di richieste di deroghe all'orario di lavoro, aspetto che in questi anni ha negativamente inciso anche in termini di capacità di controllo e di trasparenza.

### **BLOCCO DELLE RELAZIONI SINDACALI**

Alla luce dello svolgimento della riunione la Cisl e la Cgil hanno comunicato e fatto inserire a verbale, la sospensione per protesta delle relazioni sindacali. Ribadiamo tale volontà e chiederemo anche alle altre OO.SS. e alla RSU, di promuovere su questi temi, dopo la pausa estiva, la più ampia mobilitazione del personale affinché la circolare sull'orario di lavoro venga ritirata e gli accordi sottoscritti vengano rispettati.

Roma, 8 luglio 2011

FLC CGIL TOR VERGATA

FLC CGIL ROMA SUD