

COMUNICATO AL PERSONALE

CONTINUA L'IMPEGNO DELLA CGIL PER L'EQUITÀ E IL RISPETTO DEGLI ACCORDI

Dopo l'ultimo incontro sindacale di dicembre tutto taceva..... La FLC CGIL promuove una iniziativa legale e tutti si svegliano e fanno sentire la loro voce in difesa dei diritti dei lavoratori; esprimiamo una prima soddisfazione per essere riusciti a destare la giusta attenzione rispetto all' iniquità che si era determinata e che rischiava di essere data per acquisita. Non possiamo comunque nascondere lo stupore per l'incessante azione di contrasto messa in campo da altre sigle sindacali, rispetto ad una opportunità in più che la FLC CGIL ha voluto mettere a disposizione dei lavoratori per affermare il loro sacrosanto diritto ad un trattamento equo rispetto all' accordo sindacale sottoscritto nel dicembre 2010. In particolare colpisce che c'è chi, in campo sindacale, voglia a tutti i costi dimostrare che l'iniziativa legale che si vuole intraprendere è destituita di fondamento: lascino fare ai legali della controparte il loro lavoro quando, nel caso non fosse accolta la richiesta che avanza con la diffida, dovranno difendere l'operato dell'Amministrazione in sede legale.

Comunque, per chiarezza, la sentenza riportata nell'ultimo comunicato della CISL per attaccare la nostra iniziativa legale, fa riferimento ad una richiesta di risarcimento di danno e quindi non ha attinenza con il ricorso che si vuole intraprendere. Chiariamo ancora una volta (senza alcun intento polemico ma solo per amore di verità) che l'azione da noi proposta non ha come obiettivo il risarcimento della perdita di chance (che pure indiscutibilmente c'è e in un caso come questo ben può essere rivendicato) ma molto più semplicemente (e coerentemente con l'accordo sindacale) l'effettuazione della procedura concorsuale che i lavoratori hanno diritto a sostenere.

E non vediamo proprio cosa ci sia di errato nel tutelare, eventualmente anche in sede giudiziaria, un diritto che i lavoratori hanno conquistato con il nostro sostegno!

Per quanto riguarda l'azione legale per comportamento antisindacale proposta in questi giorni da altre OO.SS., abbiamo già espresso la nostra valutazione ed in particolare che le due iniziative legali non vanno viste in alternativa ma possono benissimo procedere parallelamente. E non ripetiamo qua il ragionamento già fatto nei nostri precedenti comunicati.

Rinnoviamo quindi l'invito ai lavoratori interessati, a sottoscrivere la richiesta per la pubblicazione del secondo bando per le progressioni orizzontali, tenendo conto del seguente calendario:

- giovedì 23 febbraio dalle ore 10 alle ore 12 presso la sede sindacale CGIL: stanza n. 835 piano seminterrato edificio romanina;
- lunedì 27 febbraio alle ore 10 alle ore 12 presso il bar della FACOLTA' di ECONOMIA;
- martedì 28 febbraio dalle ore 10 alle ore 12 presso il bar della FACOLTA' di LETTERE.

Roma, 23/2/2012

FLC CGIL TOR VERGATA FLC CGIL ROMA SUD