

RESOCONTO RIUNIONE CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 2 MAGGIO 2012

Il 2 maggio u.s., a seguito di molteplici richieste sindacali, la neo eletta RSU e le OO.SS. sono state convocate dall'Amministrazione per discutere, sembrerà strano, un O.d.G. privo di argomenti, o meglio, una convocazione solo per dare il benvenuto ai nuovi membri della RSU e sostanzialmente null'altro di rilevante!

Ad inizio riunione, il Direttore Amministrativo ha fatto presente che era appena arrivato, dal parte degli ispettori del Ministero Economie e Finanze, il rapporto di verifica della situazione amministrativa dell'Ateneo, comprendente rilievi riguardanti anche gli accordi integrativi, compreso quello sulle progressioni orizzontali, rispetto al quale gli ispettori, ci è stato sommariamente riportato, hanno posto essenzialmente due questioni:

- 1) tutto il personale è transitato alla categoria economica superiore e quindi non vi è stata alcuna selezione;
- 2) le risorse utilizzate non sono considerabili "stabili".

L'Amministrazione si è comunque riservata di studiare più approfonditamente il rapporto e di discutere in trattativa gli argomenti che riguardano il fondo del salario accessorio in un momento successivo (tanto per cambiare), orientativamente intorno alla metà di giugno! Come delegazione FLC CGIL abbiamo fatto presente che riteniamo a tutti gli effetti valido e sostenibile l'accordo sottoscritto sulle progressioni orizzontali, a maggior ragione perché sono a costo zero per l'Ateneo, e, come è noto, per tutelarne il rispetto, abbiamo avviato attraverso un nostro avvocato, un ricorso legale che sarà depositato presso il Tribunale del Lavoro nei prossimi giorni.

Inoltre, abbiamo proposto che si svolga una riunione sindacale in tempi brevissimi, da svolgersi prima di quella relativa al salario accessorio di metà giugno, dove si discuta dei seguenti punti:

- 1) criteri per l'assegnazione del personale TAB ai nuovi dipartimenti e tutela della professionalità e dei livelli retributivi;
- 2) circolare sull'orario di lavoro;
- 3) elezione degli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza);
- 4) verifica di anomalie nel trattamento stipendiale di alcuni dipendenti che a seguito del passaggio di categoria effettuato nel 2010 hanno subito una decurtazione economica;
- 5) adeguamento stipendi lettori di madrelingua CEL, fermi al valore economico fissato nel 1995.

Tutte le Organizzazioni sindacali hanno inoltre messo in risalto il fatto che sempre più spesso L'Amministrazione ha proceduto unilateralmente rispetto a materie per le quali è previsto il confronto sindacale, ed hanno evidenziato la necessità di una svolta rispetto alle corrette relazioni sindacali: solo ciò rappresenterebbe un vero saluto di benvenuto per la nuova RSU!

Esprimiamo un nostro giudizio negativo rispetto all'ennesimo esito interlocutorio della riunione: siamo consapevoli delle difficoltà normative ed economiche del momento, ma nello stesso tempo convinti che si possa e si debba fare molto di più e che la responsabilità di ciò sia in buona parte dell'Amministrazione che non sta svolgendo il suo ruolo con la dovuta attenzione e rispetto per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario.

Roma, 4 maggio 2012