

## **RESOCONTO RIUNIONE SINDACATI-AMMINISTRAZIONE**

Il 27 giugno si è tenuto un incontro tra OO.SS., RSU e l'Amm.ne che ci ha informato ulteriormente sui rilievi degli ispettori del Mef e dei revisori dei conti, relativamente al contratto integrativo vigente, riguardante l'utilizzo del fondo del salario accessorio: tale contratto viene in parte ritenuto non coerente con la normativa vigente. Secondo questi rilievi l'Amm.ne non potrebbe più erogare al personale, come avvenuto finora, l'indennità meccanografica e l'indennità di turnazione e pertanto l'Amministrazione ha avanzato la proposta di un nuovo contratto decentrato, sul quale, naturalmente, ci riserviamo di fare le dovute valutazioni al momento che ci sarà una proposta scritta.

Come FLC CGIL abbiamo rappresentato la nostra convinzione sulla validità e sostenibilità dell'indennità di turnazione, che ricordiamo è nata dall'esigenza, condivisa, di garantire un migliore funzionamento dell'Ateneo e dei servizi offerti, attraverso una maggiore apertura degli uffici. Riteniamo che incentivare tale obiettivo rientri più che legittimamente negli scopi del fondo del salario accessorio!

Abbiamo fatto presente anche che, stante l'esito dei ricorsi legali che abbiamo promosso, è ormai comprovata l'inapplicabilità di buona parte delle norme previste dal Dlgs 150/99, (infatti la cosiddetta legge Brunetta presupponeva che parte delle norme fossero recepite nei rinnovi dei CCNL che, come noto, sono stati successivamente bloccati).

Insieme alle altre OO.SS., abbiamo comunque chiesto di avere copia dei rilievi fatti dagli organi di controllo, al fine di poter meglio comprenderne il contenuto: l'Amministrazione non ha accettato di fornirci la documentazione, ma si è impegnata a produrre, nei prossimi giorni, un proprio documento dove tali rilievi verranno riportati. La riunione è stata aggiornata all'11 luglio.

Ribadiamo in ogni caso di ritenere valido a tutti gli effetti il contratto integrativo vigente trovando inaccettabile che debba per forza essere modificato ritenendo indiscutibile la presa di posizione di un organo di controllo.

Se la soluzione che ci verrà proposta non sarà tale da garantire i livelli retributivi ed una efficiente organizzazione del lavoro, per quanto ci riguarda, difenderemo il contratto integrativo vigente ricorrendo a tutte le iniziative del caso a tutela del Personale.

In coda alla riunione abbiamo fatto presente l'esigenza di affrontare altri temi, quali l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (abbiamo fatto presente che il regolamento che ci è stato fornito non è aggiornato rispetto alle novità legislative in materia), il rinnovo del contratto integrativo dei lettori/CEL che hanno lo stipendio fermo dal 1995 e la circolare unilaterale sull'orario di lavoro.

Roma, 28 giugno 2012

**FLC CGIL TOR VERGATA**

**FLC CGIL ROMA EST**