

AL MAGNIFICO RETTORE

AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Le scriventi OO.SS. e la RSU chiedono un incontro urgente specifico di contrattazione per discutere le problematiche relative a tutte le situazioni dei lavoratori non strutturati con contratti parasubordinati e di collaborazione dell'Ateneo.

La necessità di realizzare nuove attività e la rigidità nell'assunzione di nuovo personale ha generato l'utilizzo delle diverse tipologie contrattuali nell'ambito delle collaborazioni e del lavoro parasubordinato introdotte dalla normativa vigente, ma anche il ricorso ad altre soluzioni.

In considerazione delle indicazioni contenute in merito nella Legge di stabilità 2013 - artt 400 e 401, della trattativa in corso presso l'Aran sui contratti a tempo determinato; viste le iniziative intraprese in altri Atenei e in Enti di Ricerca come il CNR per affrontare in termini positivi la situazione dei lavoratori precari; considerata la necessità di individuare soluzioni concertate che prevengano azioni legali nei confronti dell'Ateneo, si sollecita l'apertura di un confronto tra Amministrazione, RSU e Organizzazioni Sindacali per individuare le soluzioni e gli strumenti più adatti.

La situazione generale che si sta determinando, a seguito del blocco dei rinnovi contrattuali da parte dell'Amministrazione, è assai preoccupante. Sia per il grave rischio di una paralisi di molti servizi ed attività essenziali dell'Ateneo, sia per i lavoratori che improvvisamente non percepiscono più una retribuzione.

Molte delle attività si svolgono, inoltre, a fronte di finanziamenti pubblici e privati nazionali e comunitari per progetti il cui mancato svolgimento o la mancata rendicontazione dei costi sostenuti determina un possibile danno finanziario per l'Ateneo.

Al fine di poter svolgere una comune valutazione della situazione e delle possibili soluzioni si richiede di poter conoscere i dati generali relativi ai contratti a tempo determinato e delle collaborazioni attivate dall'Ateneo con differenti tipologie contrattuali e i dati relativi a vincoli e strumenti per l'attivazione di nuove selezioni pubbliche nel quadro della normativa relativa al turn over del personale.

Le scriventi OO.SS. e la RSU in particolare chiedono:

1. le fonti di finanziamento dettagliato dei precari;
2. quali tipologie di contratti e quante persone svolgono le attività precarie, soprattutto alla luce delle riforme del lavoro del governo Monti;
3. il dettaglio delle strutture (dipartimento o struttura centralizzata) presso le quali tale personale precario svolge il suo lavoro.

Considerata l'importanza dell'argomento si confida in una convocazione urgente.

Roma, 4 marzo 2013

CGIL CISL UIL USB CSA-CISAL CISAPUNI RSU