

Al Magnifico Rettore
Prof. Renato Lauro

Al Direttore Generale
Dott. Ernesto Nicolai

Sede

Con l'entrata in vigore del nuovo statuto d'Ateneo che impone nuove norme in materia di organizzazione universitaria , ai sensi della Legge N. 240 del 30 dicembre 2010 , si sta verificando una diversa distribuzione dei carichi di lavoro tra le diverse strutture universitarie .

Ne consegue che l'attuale assetto organizzativo potrebbe non essere rispondente alle reali e nuove esigenze tale da garantire sia l'utilizzazione ottimale di tutte le professionalità esistenti sia l'efficace soddisfazione dell'Ateneo.

Al fine di poter avviare una corretta contrattazione sui temi di quantificazione del fondo del salario accessorio , ed in particolare prima della definizione dei criteri di attribuzione delle indennità (di responsabilità /di posizione / di risultato ecc.) ed incentivazioni varie , sarebbe opportuno conoscere se l'Amministrazione intende avviare una procedura di riorganizzazione delle strutture centrali, didattiche e di ricerca coerente con lo statuto ed i regolamenti .

A nostro parere sarebbe utile, inoltre, conoscere la situazione attuale dell'organizzazione amministrativa delle strutture di tutto l'Ateneo con l'indicazione delle unità di personale afferente e con l'indicazione delle responsabilità affidate .

Sarebbe utile sapere quali siano gli obiettivi strategici che l'Ateneo intende raggiungere e soprattutto in quale modo intende migliorare ed ottimizzare la produttività al fine di rendere sempre più efficiente e trasparente l'azione amministrativa di questo Ateneo.

Senza una valutazione complessiva di tutta l'azione amministrativa e degli obiettivi chiari da raggiungere nonché un riordino degli uffici coerente con le aspettative, crediamo sia difficile discutere di incentivazioni e indennità al personale.

Rimaniamo in attesa di riscontro e porgiamo distinti saluti.

Roma, 11 marzo 2013

CGIL CISL UIL USB CSA-CISAL CISAPUNI RSU