

## COMUNICATO AL PERSONALE

In relazione al Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto il 10 luglio 2015 tra la Parte Pubblica e OO.SS.: CGIL CISL USB CISAPUNI e RSU, certificato successivamente dal collegio dei Revisori dei Conti in data 27 luglio 2105, avevamo già espresso un giudizio positivo nel merito con i nostri precedenti comunicati consultabili sul sito: <http://www.uniroma2.it/cgil/> (leggi, in allegato, anche la dichiarazione al verbale presentata il 10 luglio, giorno della firma del CCI)

L'Amministrazione, con lo stipendio del mese di agosto, ha cominciato ad applicare l'accordo sottoscritto erogando a tutto il Personale le competenze riguardanti l'IMA nella stessa misura per le categorie B, C e D. E' da considerare che in busta paga eventuali variazioni in aumento rispetto alla cifra di € 238 (importo riportato nell'accordo sottoscritto e accettato dall'Amministrazione, nonostante il disagio verificatosi che ha portato nel mese di agosto ad erogare l'IMA a € 228) sono possibili in relazione al conguaglio derivante dal fatto che l'accordo prevede anche che il percepito del 2015 deve comunque risultare maggiorato di almeno € 100 rispetto al 2014.

E' da notare che con questa busta paga sono cessate anche le riduzioni stipendiali per il Personale che nel 2010 aveva beneficiato della progressione economica cosiddetta "autofinanziata"; ciò, di fatto, ha reso effettivo il passaggio economico.

Con la busta paga del mese di settembre è previsto il conguaglio dell'IMA relativo al periodo gennaio – luglio 2015.

Per quanto riguarda le **progressioni economiche per il Personale rimasto escluso per la mancata pubblicazione del bando nel 2011**, abbiamo chiesto al Rettore, con lettera allegata, un incontro urgente per **dare attuazione a quanto concordato per tali progressioni**, che ricordiamo

**dovranno concludersi entro ottobre 2015** e che prevedono l'inquadramento giuridico ed economico da gennaio 2015.

Inoltre abbiamo richiesto di discutere anche i seguenti argomenti:

- **criteri generali per l'attribuzione delle indennità di responsabilità e posizione;**
- **regolamento di mobilità interna;**
- **verifica applicazione regolamento compensi aggiuntivi derivanti dalle attività esterne C/Terzi.**

La FLC CGIL rimane a disposizione di chiunque volesse richiedere informazioni o approfondimenti e disponibile ad incontri con le lavoratrici e i lavoratori presso le varie sedi.

Per contatti: [cgil@uniroma2.it](mailto:cgil@uniroma2.it)

Roma, 7/9/2015

FLC CGIL TOR VERGATA  
Aldo Perri

FLC CGIL ROMA e LAZIO  
Pino Di Lullo