

Ieri 11 ottobre si è tenuta la riunione di contrattazione integrativa con i seguenti argomenti all'OdG:

- contratto integrativo CEL (Collaboratori Esperti Linguistici);
- C/Terzi;
- Varie.

L'annosa vicenda dei **Lettori di Madrelingua e Collaboratori Esperti Linguistici** di Tor Vergata si avvia finalmente ad una conclusione positiva, almeno per quanto riguarda la parte di adeguamento economico in base al CCNL. Infatti a questa categoria di Personale, nonostante le nostre numerose iniziative, da circa 20 anni non è mai stata adeguata la parte economica della propria retribuzione. Ora l'Amministrazione ha presentato una bozza di accordo, che analizzeremo con attenzione, che comunque rappresenta un passo in avanti rispetto alla situazione attuale, senza nulla togliere alle giuste rivendicazioni, anche di carattere legale, che molti lettori hanno in questi anni messo in atto.

Sull'argomento compensi **C/Terzi**, come ricorderete, fummo i soli a denunciare un fenomeno scandaloso che per anni ha visto alcuni dipendenti raddoppiare il proprio stipendio e in qualche caso anche triplicarlo in assenza di alcuna regolamentazione!!!

Dopo la nostra denuncia siamo arrivati alla stesura di un regolamento frutto di un lavoro comune tra Amministrazione e Sindacati. Purtroppo il regolamento, entrato in vigore a gennaio 2015 ad oggi, ne abbiamo certezza e riscontri, non sempre è stato applicato.

Su questo tema, dopo un'ampia discussione, il Direttore Generale, fermo restando il rispetto dello spirito generale del regolamento vigente, ha esplicitato la volontà di apportare alcuni correttivi per renderlo di più facile applicazione.

Naturalmente valuteremo nel merito le proposte che perverranno, fermo restando il nostro giudizio positivo sul regolamento attuale. A scanso di equivoci ribadiamo che non ci piacciono i "condoni" e che le regole (e i regolamenti) vanno rispettate e che l'Amministrazione ha il dovere di controllarne l'applicazione.

L'Amministrazione ha presentato anche una nuova bozza di **regolamento sul Telelavoro** e, considerando le difficoltà attuative riscontrate, anche su questo abbiamo dato la nostra disponibilità a modifiche che ne consentano un più facile avvio.

Vogliamo ricordare infatti che il vigente regolamento, entrato in vigore nell'aprile 2015, finora non è mai stato applicato e che è stato frutto di un laborioso lavoro comune di tutti i sindacati prima della sottoscrizione definitiva avvenuta in contrattazione integrativa.

L'Amministrazione ha inoltre presentato altri 2 regolamenti:

- **regolamento** per l'attivazione e l'organizzazione dei **master** e dei corsi di perfezionamento (che sarà oggetto di discussione nella prossima riunione di contrattazione);
- **regolamento dell'Ufficio Legale** dell'Ateneo (sarà discusso nell'apposita riunione il 20 ottobre).

La FLC CGIL convocherà nei prossimi giorni riunioni per discutere dei regolamenti presentati al fine di definire il proprio orientamento ed eventualmente proporre modifiche.

Roma, 12 ottobre 2016