

La posizione della FLC CGIL nella riunione di contrattazione odierna:

tutto il sistema delle indennità andrà rivisto ed implementato, coinvolgendo maggiormente anche il personale dei dipartimenti. Le indennità legate ai servizi agli studenti dovranno essere incrementate negli importi e aumentate le casistiche che ne danno diritto. In ragione delle ulteriori risorse a disposizione della contrattazione d'Ateneo si dovrà prevedere la possibilità di un incremento del salario accessorio per tutti i Lavoratori.

Il nuovo contratto appena sarà firmato darà più ruolo alla contrattazione integrativa e grazie alla deroga alle Università rispetto al tetto del salario accessorio (in legge di bilancio è stata recepita una proposta in tal senso avanzata dalla FLC CGIL), dopo tanti anni di limitazioni e blocchi, si potrà finalmente aprire una stagione espansiva della contrattazione di Ateneo.

Nella documentazione che l'Amministrazione ci ha fatto pervenire in preparazione della riunione di oggi, abbiamo rilevato alcune criticità, ma, al di là di ciò, riteniamo che la riunione odierna debba servire a ragionare su come **l'intero impianto delle indennità** andrà rivisto nei prossimi mesi, appena la contrattazione integrativa entrerà nella nuova fase determinata sia dal rinnovo del **CCNL** (che nei prossimi giorni dovrebbe essere sottoscritto definitivamente), sia dal ruolo che eserciterà la nuova RSU per i prossimi 3 anni.

Detto ciò, se per quanto riguarda le **INDENNITÀ LEGATE A SERVIZI AGLI STUDENTI**, oggetto della proposta dell'Amministrazione, riteniamo che:

- 1) Le indennità di sportello per gli addetti alle Segreterie Amministrative Studenti** devono continuare ad essere corrisposte con le modalità attualmente in vigore e **incrementate negli importi**, fermi da anni. Tale indennità compete al Personale, assegnato alle Segreterie amministrative studenti o ad analoghi uffici dell'Amministrazione, che assicuri la disponibilità ad alternarsi agli sportelli e compete nelle giornate di effettiva presenza in cui è prevista attività di sportello.
- 2) Va istituita anche una Indennità** per gli addetti a servizi rivolti agli studenti, previa individuazione dei servizi stessi e stima preventiva del fabbisogno, quali **Segreterie didattiche/tirocini di Macroarea/Facoltà/Dipartimento**, o per incaricati di **servizi Erasmus ed Urp**. L'indennità in questione competerà al Personale che, anche a rotazione, svolga servizio all'utenza in strutture formalmente individuate e in misura dei giorni (preventivamente individuati) e del numero di turni effettivamente coperti. Si può prevedere l'attivazione di tale servizio e l'attivazione della relativa indennità anche soltanto per periodi circoscritti nel corso dell'anno, in relazione alle effettive necessità.

Sempre relativamente al documento proposto dall'Amministrazione, riteniamo che sia più che sufficiente un periodo di tre mesi e non di nove di "formazione", prima di attribuire le indennità suddette al dipendente che venga assegnato per la prima volta a tali attività.

Cogliamo l'occasione di questa nota per due comunicazioni:

- 1) registriamo con soddisfazione l'accoglimento della nostra richiesta di risorse aggiuntive al Piano della Formazione 2018, avanzata nella riunione di contrattazione del 6 febbraio (delibera del CdA, nella seduta del 28 febbraio u.s);
- 2) dopo l'assemblea del 13 marzo tenutasi a Scienze, prosegue il programma delle **assemblee** sul **nuovo contratto nazionale di lavoro**, per spiegare, approfondire e discutere insieme le novità in arrivo in termini normativi, economici e di ricadute sul salario accessorio, al fine che tutti gli interessati possano avere gli elementi per valutare la portata del nuovo CCNL, , aldilà di slogan e facile demagogia.

Gli appuntamenti in programma sono:

- **LUNEDI' 9 APRILE 2018 FACOLTA' DI INGEGNERIA ore 11,30 aula n. 9;**
- **MERCOLEDI' 11 APRILE MACROAREA DI LETTERE ore 9.00 AULA T 30;**
- **FACOLTA' DI MEDICINA (data da definire)**

Roma, 4/4/2018

FLC CGIL

Aldo Perri