



L'Università' degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Il Rettore Prof. Orazio SCHILLACI

*O. Schillaci*

Il Direttore Generale Dott. Giuseppe COLPANI

*Giuseppe Colpani*

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL	<i>Aldo Per</i>
CISL FSUR	<i>[Signature]</i>
Fed. UIL – SCUOLA -RUA	<i>[Signature]</i>
SNALS - CONFISAL	<i>Maria Brandon</i>
Fed. GILDA UNAMS	<i>Ayudo De Maria</i>

e la RSU d'Ateneo:

BERNABEI Andrea

*Andrea Bernabei*

BISCONTI Rosalia

*Rosalia Bisconti*

DI MEO Alessandro

*Alessandro Di Meo*

LUCREZIO MONTICELLI Claudia

*Claudia Lucrezio Monticelli*

LULLI Roberto

*Roberto Lulli*

MINGUZZI Daniela

*Daniela Minguzzi*

PARISELLA Luca

*Luca Parise*

PASQUARIELLO Carmine Gerardo

*Carmine Gerardo Pasquariello*

PERRI Aldo

*Aldo Perri*

POSCA Francesco

SURDO Annamaria

*Annamaria Surdo*

TONTI Massimiliano

*Massimiliano Tonti*

Il giorno 22 del mese di FEBBRAIO dell'anno 2021

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTO** IL Regolamento sulle prestazioni per conto terzi emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015 e successive modificazioni;

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*



**VISTO** l'accordo raggiunto il 23 dicembre 2020 tra la parte pubblica e la parte sindacale sui contenuti del presente accordo

**CONCORDANO**

di approvare, per l'anno 2020, in applicazione del novellato comma 4 dell'art. 5 del Regolamento citato in premessa, l'utilizzo delle somme incassate dall'Ateneo per prestazioni conto terzi destinate al personale TAB per l'anno 2020, nella misura di Euro 508.839 a.l. (oltre oneri a carico dell'Amministrazione quantificabili in € 43.251), con le modalità definite nei punti successivi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo:

- utilizzare una quota parte delle risorse del nuovo Fondo comune d'Ateneo sino ad un massimo di € 300.000 a.l. per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile secondo la tabella seguente:

Categoria	Fondo_Ateneo
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	-
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	-

*ausando*

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: *AA*  
 - Middle right: *AB*  
 - Bottom right: *AB*, *BF*, *am*  
 - Bottom center: *AA*  
 - Bottom left: *AB*



- utilizzare parte del fondo per suddividerlo tra tutti i dipendenti (comprensivo del personale a tempo determinato) che non hanno beneficiato della progressione orizzontale, secondo la tabella seguente (importo a.l.):

Categoria	Fondo_Ateneo
B1	414,93 €
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	306,52 €
C1	146,96 €
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D1	344,70 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	391,49 €

*[Handwritten signatures and initials next to the table]*

- distribuire la rimanente parte del fondo tra tutti i dipendenti dell'Ateneo al netto di eventuali compensi già percepiti per attività di conto terzi/master. La quota per ciascun dipendente è pari a Euro 140,00 a.l.;
- distribuire eventuali economie con modalità da concordare con le organizzazioni sindacali.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom right]*