

FIRMATO IL CCI 2020 E FONDO COMUNE DI ATENEO

Il 22 febbraio 2021 si è tenuta la prevista riunione tecnica con l'Amministrazione, un confronto a nostro avviso utile in vista della definizione di importanti argomenti che saranno discussi e decisi nelle prossime riunioni.

In primo luogo è stato **firmato definitivamente** da tutte le OO.SS. e dalla RSU l'ipotesi di **Contratto Integrativo 2020**. Il testo, come avevamo già anticipato, non contiene sostanziali cambiamenti rispetto a quello precedente, compresa una nuova tornata di progressioni economiche destinate ai dipendenti che non hanno partecipato al bando dello scorso anno per mancanza dei requisiti. Al tempo stesso è stato **firmato** anche **l'accordo del Fondo Comune di Ateneo 2020** che regola la distribuzione delle risorse disponibili (documenti in allegato).

Entrambi gli accordi per essere applicabili dovranno essere sottoposti all'approvazione degli organi competenti: CdA e Revisori dei Conti.

Riguardo alla “**campagna vaccinale sars covid 2**”, abbiamo espresso il nostro apprezzamento per la comunicazione del Rettore del 18 febbraio u.s. con la quale viene informato il Personale della possibilità di potersi vaccinare e delle modalità di prenotazione (tramite Recup regionale) per la somministrazione del Vaccino Astra Zeneca (fino ai 65 anni d'età).

Tale opportunità è a nostro avviso molto importante e soprattutto riteniamo che in questo caso vaccinarsi è un atto di responsabilità da parte di tutti noi, consapevoli della necessità che vaccinarsi è un bene per la salute propria e di tutta la collettività.

In merito al cosiddetto “**rimborso forfettario**” a favore del Personale, abbiamo appreso con soddisfazione che oltre ai risparmi a disposizione dovuti ai buoni pasto (220.000€.) e allo straordinario (40.000€.) si aggiungono altri 140.000€ circa dovuti ai risparmi del fondo degli affari sociali e pertanto si hanno a disposizione circa 400.000€. che, se consideriamo la più equa distribuzione, risulterebbe circa 400€ a dipendente. Poiché tali “rimborsi”, qualora superino le 250€, sono soggetti a tassazione, si sta valutando la soluzione più vantaggiosa possibile e a tal fine contiamo di definire un accordo entro la prossima riunione.

In una apposita riunione tecnica, che sarà convocata i prossimi giorni, sarà trattato l'argomento dello **Smart Working** partendo dalla bozza avanzata dall'Amministrazione, sulla quale la FLC CGIL ha proposto diverse modifiche.

I prossimi incontri con l'Amministrazione, propedeutici per la definizione del Contratto Integrativo 2021, sono calendarizzati ogni 2° e 4° lunedì del mese.

Cordiali saluti

Roma, 23/2/2021

Aldo Perri

Coordinatore FLC CGIL TOR VERGATA