

## REPORT CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL 23 MARZO 2022

### ESCE UN NUOVO BANDO PEO IN BASE AL CCI 2021

Si è tenuta oggi 23 marzo 2022 la prevista riunione di contrattazione integrativa tra Amministrazione e OO.SS. e RSU.

**PEO:** a seguito della **validazione del CCI 2021** da parte dei Revisori dei Conti, si è proceduto alla firma definitiva dell'accordo, pertanto si procederà immediatamente all'applicazione del CCI e quindi, a giorni, sarà inviato a Tutto il Personale l'avviso di selezione per il passaggio a posizione economica immediatamente superiore nell'ambito della categoria di appartenenza. E' bene ricordare, ai fini della partecipazione, che il Personale deve aver maturato **2 anni di servizio effettivo alla data del 31/12/2020** nella posizione economica immediatamente inferiore - art. 79 CCNL (concorrono al computo dei 2 anni di servizio effettivo eventuali periodi lavorativi prestati nella stessa categoria di appartenenza con contratti di lavoro a tempo determinato). **Le domande dovranno essere presentate entro la data che sarà indicata nel bando e in modalità telematica mediante la compilazione di un format all'indirizzo indicato.** Unitamente al CCI 2021 sarà applicato l'accordo sul Fondo Comune di Ateneo.

**BUONI SPESA:** inoltre, sempre in base allo medesimo accordo, saranno erogati i **BUONI SPESA** a Tutto il Personale (come misura di welfare e supporto al reddito alle famiglie, a valere dei risparmi del 2020), dello straordinario: € 48.392 e buoni pasto: € 250.708. Ogni dipendente riceverà un buono spesa di circa € 214,00, inoltre a compensazione dell'ulteriore risparmio di circa €. 78.000, ad ogni dipendente sarà erogata direttamente in busta paga, una somma di circa €. 78,00 come ulteriore rimborso forfettario a sostegno delle famiglie. E' bene precisare che i tempi burocratici di erogazione, dei buoni spesa, possono variare da 2 a 3 mesi.

**BUONO AMAZON:** è stato concordato di incrementare il "Buono Amazon" da € 90 a € 100 utilizzando parte delle risorse di cui all'art. 8 del CCI 2021, le parti si sono riservate di sottoscrivere un accordo nella prossima riunione.

**REGOLAMENTO DI VIDEOSORVEGLIANZA:** le parti hanno sottoscritto l' Accordo sul Testo della Bozza di *"Regolamento in Materia di Videosorveglianza dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata"*. Come avevamo già anticipato con il comunicato del 5 marzo u.s., si tratta di un regolamento che recepisce le norme in materia di tutela dei dati personali in base al regolamento UE 2016/679 e all'art. 4 della Legge 300 del 1970 (STATUTO DEI LAVORATORI), in particolare si riferisce all'utilizzo di sistemi di videosorveglianza negli ambienti dell'Università ed al trattamento dei dati personali acquisiti attraverso la registrazione delle immagini.

**LAVORO AGILE e POLIZZE SANITARIE:** gli argomenti sono stati rinviati alla prossima riunione che è stata fissata per il giorno 30 marzo 2022.

Restiamo a disposizione per qualsiasi informazione: [cgil@uniroma2.it](mailto:cgil@uniroma2.it)

Roma, 23/3/2022

per la FLC CGIL TOR VERGATA

*Aldo Perri*