

In risposta ai numerosi quesiti di chiarimento relativamente all'applicazione delle Progressioni Economiche all'Interno della Categoria del Personale TAB inquadrato nelle categorie B, C e D, si comunica che nella mensilità di agosto 2022 l'Amministrazione ha provveduto all'adeguamento stipendiale della posizione economica immediatamente superiore, a far data dall'01 gennaio 2021, rispettando l'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2021 e più precisamente il comma 4 dell'art. in parola: *"l'incremento retributivo tabellare, comprensivo della tredicesima mensilità, derivante dalle progressioni economiche orizzontali all'interno della medesima categoria per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D è finanziato mediante la corrispondente riduzione dell'importo dall'indennità mensile d'Ateneo (IMA)"*.

Si precisa che, ai sensi dell'articolo 11 della legge n. 152/1968, l'incremento stipendiale comprensivo della tredicesima mensilità, a differenza dell'Indennità Mensile d'Ateneo, è elemento essenziale della retribuzione e quindi è utile ai fini della determinazione del Trattamento di Fine Servizio e/o di Fine Rapporto con conseguente applicazione di una trattenuta / abbattimento pari al 2% del relativo importo.

Si precisa, infine, che l'importo dell'IRPEF LORDA mensile, con il Programma CINECA, è calcolato sul Reddito Presunto dell'anno in corso delle sole voci fisse e continuative prendendo in considerazione, nel caso specifico, anche l'incremento stipendiale comprensivo di tredicesima e non delle voci accessorie (IMA). A tale importo, per il calcolo dell'IRPEF NETTA, verranno sottratte le detrazioni d'imposta. Alla fine dell'anno, verrà calcolato il conguaglio fiscale in busta paga. Tale scadenza per i sostituti d'imposta, e nello specifico dell'Università di Tor Vergata, è il 28 febbraio 2023. Entro tale termine, sarà necessario effettuare il calcolo esatto dell'IRPEF dovuta, tenuto conto dei redditi da lavoro dipendente erogati nel corso del 2022 con un conguaglio a debito o a credito per il dipendente.

Si comunica che nella mensilità di Settembre 2022 è stato erogato il Fondo Comune d'Ateneo anno 2021, ai sensi del CCI 2021, utile per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile, come risulta dall'ultima colonna del prospetto sottostante.

Dalla mensilità di Ottobre 2022 la diminuzione dell'importo netto mensile sarà dovuta dall'applicazione delle trattenute di cui sopra indicate. La diminuzione dell'importo netto, una volta firmato definitivamente il C.C.I. dell'anno 2022, sarà compensata interamente con il pagamento del Fondo Comune d'Ateneo del 2022 e dall'erogazione dell'aumento dell'importo dell'IMA che a far data dall' 01 gennaio 2022 sarà pari a Euro 507,14 annui lordi circa (Euro 42,26 mensili lordi per 12 mensilità).

Ad ogni buon fine si allega la tabella esplicativa dei nuovi importi IMA, calcolati come sopra descritto, per le Categorie B, C e D a far data dall'01 gennaio 2021.

**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CAT. B, C, D  
AI SENSI DELL'ART. 79 CCNL 2006/2009**

FINO A CAT. D	N. DIP.TI DIRITTO PEO	IMPORTI PER N. AVENTI DIRITTO PEO DECORRENZA: 01/2021				IMPORTI INDIVIDUALI				
		CATEGORIA INIZIALE STIPENDIO ANNUO LORDO	CATEGORIA FINALE STIPENDIO ANNUO LORDO	DIFFERENZA	TOTALE	IMA 2020 INIZIALE	DIFFERENZA PEO	IMA ANNUA RIDETERMINATA	INTERVENTI PEREQUATIVI	FONDO COMUNE D'ATENE0 2021 COME DA DISTRIBUZIONE CCI 2021
B1 - B2	0	18.385,14	19.598,10	1.212,96	-	2.856,00	1.212,96	1.643,04	-	-
B2 - B3	0	19.598,10	20.504,72	906,62	-	1.675,91	906,62	769,29	-	-
B3 - B4	4	20.504,72	21.455,24	950,52	3.802,08	1.982,24	950,52	1.031,72	325,16	370,00
B4 - B5	7	21.455,24	22.313,66	858,42	6.008,94	1.938,33	858,42	1.079,91	293,65	370,00
B5 - B6	31	22.313,66	23.209,68	896,02	27.776,62	2.030,45	896,02	1.134,43	306,52	370,00
B6 - B7	9	23.209,68	23.968,01	758,33	6.824,97	1.992,84	758,33	1.234,51	306,52	370,00
C1 - C2	16	21.123,48	21.553,09	429,61	6.873,76	2.856,00	429,61	2.426,39	146,96	370,00
C2 - C3	26	21.553,09	22.454,77	901,68	23.443,68	2.459,25	901,68	1.557,57	308,45	370,00
C3 - C4	158	22.454,77	23.657,14	1.202,37	189.974,46	1.987,18	1.202,37	784,81	411,31	370,00
C4 - C5	17	23.657,14	24.449,23	792,09	13.465,53	1.686,49	792,09	894,40	270,96	370,00
C5 - C6	76	24.449,23	25.273,69	824,46	62.658,96	2.096,77	824,46	1.272,31	282,04	370,00
C6 - C7	41	25.273,69	26.128,77	855,08	35.058,28	2.064,40	855,08	1.209,32	292,51	370,00
C7 - C8	6	26.128,77	26.995,54	866,77	5.200,62	2.033,79	866,77	1.167,02	296,47	370,00
D1 - D2	13	24.715,63	25.723,27	1.007,64	13.099,32	2.856,00	1.007,64	1.848,36	344,7	370,00
D2 - D3	11	25.723,27	26.887,82	1.164,55	12.810,05	1.881,22	1.164,55	716,67	398,38	370,00
D3 - D4	217	26.887,82	28.308,67	1.420,85	308.324,45	1.724,28	1.420,85	303,43	486,05	370,00
D4 - D5	6	28.308,67	29.357,58	1.048,91	6.293,46	1.468,01	1.048,91	419,10	358,81	370,00
D5 - D6	47	29.357,58	30.456,05	1.098,47	51.628,09	1.839,95	1.098,47	741,48	375,77	370,00
D6 - D7	30	30.456,05	31.600,47	1.144,42	34.332,60	1.790,38	1.144,42	645,96	391,49	370,00
D7 - D8	1	31.600,47	32.575,47	975,00	975,00	1.744,45	975,00	769,45	391,49	370,00
	<b>716</b>				<b>808.550,87</b>					