

RESOCONTO RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE DEL 17 MAGGIO 2023

Si è svolta oggi 17 maggio 2023 alla presenza della nuova Direttrice Generale Silvia Quattrocioche e del Dirigente del Personale Ing. Domenico Genovese, la prevista riunione di contrattazione collettiva integrativa con il seguente OdG:

- 1) comunicazioni;
- 2) stato di attuazione della polizza sanitaria;
- 3) esame preliminare modifiche al Regolamento d'Ateneo sul conto terzi;
- 4) fondo affari sociali: determinazioni in merito;
- 5) varie ed eventuali.

Tra le **comunicazioni** l'Amministrazione ha fatto presente che è stato pubblicato il bando "*Staff Training Mobility*" nell'ambito del Programma d'azione comunitaria *Erasmus+*: sono state presentate n. 22 domande da parte del Personale TAB che sono ora al vaglio della commissione;

Stato della Polizza sanitaria:

è stata presentata una sintetica statistica aggiornata al 15 maggio 2023 da cui risulta che l'adesione alla suddetta polizza è stata ben accolta dai dipendenti con fruizione in maniera massiva dei servizi offerti. A riguardo ricordiamo al Personale che ogni mercoledì è presente uno sportello informativo presso la palazzina D piano 0 del Rettorato.

Esame regolamento C/Terzi:

l'Amministrazione ha proposto un primo step di bozza di revisione di regolamento in vigore incentrato sulla finalità della più ampia partecipazione attraverso una maggiore semplificazione della procedura, trasparenza e pubblicità della stessa. Dopo un ampio dibattito, l'Amministrazione recepisce le varie osservazioni e suggerimenti da parte sindacale e si impegna a inoltrare nuovamente una bozza aggiornata da discutere alla prossima riunione di contrattazione.

Fondo Affari Sociali:

si riporta la disponibilità finanziaria fissata per l'anno 2023 pari a 130.000€. (come l'anno 2022), risorse destinate ai rimborsi di asili nido, centri estivi ecc.; la discussione riprenderà al tavolo tecnico anche alla luce della verifica di ulteriori risorse a disposizione.

In conclusione l'Amministrazione ha dimostrato la disponibilità operativa di valutare anche a mezzo di tavoli tecnici, individuati come sede più opportuna per l'approfondimento preliminare degli argomenti trattati durante la riunione. Inoltre l'Amministrazione si è resa disponibile a condividere con la parte sindacale, la rivalutazione e la redistribuzione delle risorse economiche disponibili.

Con l'occasione riportiamo anche le seguenti notizie riguardo al **CCNL triennio 2018 - 2021** sezione Università:

dopo il presidio davanti al MUR organizzato dalle OO.SS. il 20 Aprile u.s. come azione di protesta per il blocco delle trattative dovute alla rigidità dell'ARAN sulle modalità di utilizzo delle risorse aggiuntive (performance e non aumento dell'indennità di Ateneo o progressioni economiche), si sono svolte 2 riunioni al MUR, l'ultima in presenza della Ministra Bernini.

A seguito di queste iniziative abbiamo avuto riscontro, prima per le vie brevi, poi anche a mezzo stampa, che qualcosa si sta muovendo nella direzione giusta circa la possibilità di utilizzare i 50 milioni di euro aggiuntivi per aumentare il valore di indennità indirizzate alla generalità dei dipendenti. Un'altra nostra pressante richiesta sembra andare verso la giusta soluzione: è quella relativa alla deroga del tetto del fondo del salario accessorio relativamente alle nuove assunzioni: tema particolarmente importante proprio per l'Università, in ragione del piano straordinario di reclutamento che dovrebbe portare nei prossimi 3 anni ad un incremento di circa il 10% del personale e, di conseguenza, in assenza di questa deroga, alla diminuzione di circa il 10% della quota media di salario accessorio a disposizione!

Sempre considerando la necessità di non abbassare la guardia sul tema dei 50 milioni e della deroga al fondo del salario accessorio fino a che non si hanno atti concreti e definitivi, rimane il fatto che le OO.SS. ancora non sono state convocate nei tavoli tecnici che erano stati concordati con la Ministra Bernini e quindi rimangono ancora non affrontati temi importanti, alcuni dei quali con ricadute in questa fase di rinnovo del CCNL.

L'auspicio è comunque quello in una rapida soluzione delle problematiche ancora aperte e che il rinnovo del CCNL possa avvenire prima dell'estate.

Roma, 17/05/2023

FLC CGIL TOR VERGATA