

REPORT CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 22 NOVEMBRE 2023

Si è svolta oggi 22 novembre 2023 la riunione di contrattazione integrativa con il seguente OdG:

- 1) comunicazioni;
 - 2) informativa sull'assicurazione sanitaria;
 - 3) chiusure dell'Ateneo per l'anno 2024;
 - 4) modifica del Regolamento per l'attivazione e l'organizzazione dei Master universitari e dei Corsi di Perfezionamento;
 - 5) avvio della discussione sulla "pesatura" degli incarichi di responsabilità;
 - 6) avvio della discussione sulla responsabilità di sportello;
 - 7) varie ed eventuali.
-
- **Comunicazioni:** il Dirigente al Personale Ing. Genovese riferisce che con lo stipendio di dicembre saranno erogate i compensi riguardanti:
 - 1) Indennità di Vacanza Contrattuale;
 - 2) Fondo Comune di Ateneo.

 - **Polizza sanitaria:** l'amministrazione ha presentato la situazione al 30/09 u.s. relativa al numero delle adesioni e ai sinistri liquidati, sia sull'opzione base sia sull'opzione premium, comunicando inoltre che il personale che vorrà aderire all'opzione premium potrà farlo entro il 15 dicembre. A riguardo l'Amministrazione invierà nei prossimi giorni le indicazioni per poter effettuare l'upgrade e ulteriori informazioni.

 - **Calendario chiusure programmate Ateneo 2024:** l'Amministrazione ha presentato il calendario delle chiusure dell'Ateneo finalizzate al risparmio delle spese energetiche durante i periodi di ridotte attività didattiche, principalmente durante le festività e vacanza estive: dal 2 al 5 gennaio; 26 aprile; dal 12 al 20 agosto e dal 27 al 31 dicembre per un totale di 14 giorni.

 - **Modifica regolamento master e corsi di perfezionamento:** anche in questo caso, come per il regolamento C/Terzi approvato nella precedente riunione del 25 Ottobre us, la modifica principale consiste nell'implementazione complessiva dei compensi spettanti al Personale coinvolto.

 - **Criteri pesatura incarichi di responsabilità:**
al fine dell'attribuzione delle relative indennità che possono essere attribuite a tutte le categorie (come previsto dal CCNL vigente), l'Amministrazione ha presentato una proposta/documento per stabilire tali indennità da associare a ciascuna posizione organizzativa in base ad un sistema di ripartizione in parametri al personale ai fini retributivi, che tiene conto del punteggio assegnato in base al grado di responsabilità e complessità della posizione ricoperta e al livello di specializzazione, innovazione ed esperienza richieste.
Il punto è stato rinviato alla prossima riunione.

- **Responsabilità di sportello:** l'Amministrazione ha presentato un elenco numerico del Personale che al 31 Ottobre è impegnato in tale servizio corrispondente complessivamente a 81 unità. Sull'argomento abbiamo chiesto di regolamentare tutti i servizi di sportello che danno luogo alla prevista indennità.

La seduta è stata aggiornata a mercoledì 29 novembre.

FLC CGIL TOR VERGATA