

REPORT CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 31 GENNAIO 2024

Si è svolta oggi 31 gennaio la prima riunione di contrattazione integrativa del 2024 con il seguente OdG:

- 1) comunicazioni;
- 2) riassetto della struttura amministrativa dell'Amministrazione Generale. Informazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021;
- 3) piano della formazione per il triennio 2024-2026;
- 4) regolamento per il fondo di solidarietà;
- 5) prosecuzione della discussione sul testo del CCI 2024;
- 6) prosecuzione della discussione sulla responsabilità di sportello;
- 7) prosecuzione della discussione sulla "pesatura" degli incarichi di responsabilità;
- 8) varie ed eventuali.

- **Comunicazioni:**

1. è stato comunicato che il punto ristoro del rettorato, dopo il cambio di gestione, riaprirà presumibilmente entro la settimana prossima;
2. a seguito dei vari sopralluoghi tecnici e autorizzativi, proseguono i lavori del polo didattico per la costruzione delle aule destinate al Dipartimento di Giurisprudenza;
3. riguardo ai lavoratori "fragili" è stato comunicato, anche rispetto alla apposita circolare emanata dall'Amministrazione, che si stanno concludendo le fasi di accertamento da parte del medico competente della medicina del lavoro per stabilire l'effettivo stato di fragilità. Nel frattempo i lavoratori "fragili" che devono essere ancora sottoposti a visita, continuano a svolgere il lavoro in modalità agile fino all'assunzione della decisione medica.

- **Riassetto dell'Amministrazione Generale:** è stata presentata una bozza di decreto che riguarda una nuova articolazione della struttura dell'Amministrazione Generale. In particolare ciascuna DIREZIONE viene suddivisa in una o più AREE alle quali verrà assegnato un responsabile che fungerà da tramite tra i Dirigenti e i responsabili di Divisione e da coordinamento delle Divisioni stesse. In merito, la Direttrice Generale ha comunicato che tale processo comporterà, oltre alla possibilità di valorizzare le competenze interne, anche l'assunzione di nuove figure professionali.

- **Piano della Formazione:** l'Amministrazione ha presentato il piano della Formazione 2024-2026 che prevede, sia interventi mirati all'acquisizione di competenze e conoscenze specifiche connesse alla propria area professionale, sia una serie di attività e iniziative didattiche su materie di ampio interesse. Come Organizzazione Sindacale abbiamo presentato la proposta di prevedere anche corsi formativi di almeno 15 ore annue sulla violenza di genere che è stata accolta dall'Amministrazione.

La seduta è terminata alle ore 13,30, tutti gli altri argomenti all'OdG sono stati rinviati alla prossima riunione di contrattazione in programma il giorno 7 Febbraio 2024.