

## REPORT CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 21 GIUGNO 2024

Si è svolta oggi 21 giugno 2024 la riunione di contrattazione integrativa con il proseguimento degli argomenti all'OdG rimasti in sospeso:

Tra le **comunicazioni** l'Amministrazione ha fatto presente che il Fondo Comune di Ateneo 2023 sarà erogato con lo stipendio del mese corrente.

- **Rinnovo della Polizza sanitaria a favore del Personale per il biennio 2025-2026:**

Vista la necessità di indire una gara di appalto per l'attivazione di una nuova polizza assicurativa sanitaria, l'Amministrazione ha presentato alcune proposte sulla base del budget a disposizione che sostanzialmente è uguale a quello stanziato per la stipula della polizza in vigore in scadenza al 31/12/2024 (€.400.000 annue). Da una prima nostra analisi, abbiamo valutato che le proposte non garantiscono le stesse condizioni vantaggiose della polizza attuale. Per garantire ciò è necessario un incremento sostanziale delle risorse da destinare a riguardo. Dopo un'ampia discussione, tutte le parti sindacali e la RSU hanno chiesto un impegno politico al delegato del Rettore, proponendo anche alcune soluzioni al fine di aumentare le risorse. L'Amministrazione si è riservata di verificare tutte le possibili soluzioni che saranno comunicate quanto prima.

- **Affari Sociali: Centri estivi e asili nido 2024:**

L'Amministrazione ha presentato un accordo sull'utilizzo parziale delle risorse del fondo affari sociali per l'anno 2024 rispetto al quale le parti sociali hanno richiesto e ottenuto le seguenti modifiche:

- 1) aumento del rimborso per la frequenza dei figli ai centri estivi da € 80 a € 100 a settimana, per un massimo di n. 7 settimane per ciascun figlio. Si ricorda inoltre che per quanto riguarda gli asili nido il rimborso previsto è fino ad un massimo di € 130 mensili per un massimo di 11 mesi;
- 2) equiparazione delle fasce ISEE per la determinazione dell'importo del rimborso con quelle approvate nel regolamento "Fondo di Solidarietà":

FASCE	da	a	Percentuale rimborso
I	€ 0,00	€ 32.000,00	100%
II	€ 32.000,01	€ 40.000,00	90%
III	€ 40.000,01	€ 48.000,00	80%
IV	Superiore a € 48.000,00		50%

- 3) la restante parte della somma disponibile del fondo affari sociali per l'anno 2024, pari a € 242.824,60 verrà distribuita in parte uguale a tutto Personale Tab, attraverso la piattaforma welfare AON. Quanto prima verrà pubblicata l'apposita circolare.

Infine l'Amministrazione ha comunicato che da quest'anno, così come previsto dal sistema di misurazione e valutazione del Personale Tab, verrà introdotto il **monitoraggio intermedio** che può essere richiesto sia dai valutatori sia dai valutati e che rappresenta un confronto facoltativo utile per risolvere eventuali disagi e/o difficoltà nell'ambito lavorativo.

La prossima riunione di contrattazione integrativa è programmata il giorno 10 luglio 2024.