

REPORT CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 10 SETTEMBRE 2024

PASSO IN AVANTI IMPORTANTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Si è svolta oggi 10 settembre la seduta di contrattazione integrativa con il seguente OdG:

- 1) comunicazioni;
- 2) firma del CCI di modifica del CCI 2023;
- 3) criteri per l'utilizzo per gli anni 2022, 2023 e 2024 delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (valorizzazione del personale TAB);
- 4) varie ed eventuali.

Per prima cosa, sono state firmate definitivamente le modifiche del CCI 2023, dopo l'approvazione dei revisori dei conti.

Successivamente la discussione si è incentrata prevalentemente sulla bozza di **“Ipotesi di contratto sull'utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) Legge n. 234/2021, destinate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo”** che l'Amministrazione ha inviato unitamente alla convocazione.

La FLC CGIL ha valutato positivamente la proposta avanzata dall'Amministrazione che sostanzialmente è analoga agli accordi sottoscritti in molti altri Atenei e sarebbe stata disposta a sottoscrivere l'accordo in seduta stante affinché il Personale di Tor Vergata potesse ricevere in tempi brevi i compensi spettanti.

Tuttavia, poiché durante la discussione alcune sigle hanno chiesto di conoscere l'ammontare delle eventuali risorse residue riguardanti la prima tranche del 50% - quella che è già stata erogata automaticamente a valere dell'Indennità di Ateneo – art. 116 CCNL, l'Amministrazione si è riservata di fare le dovute verifiche e pertanto si è concordato di aggiornare la seduta al 17 settembre pv dove speriamo di poter chiudere l'accordo.

Tra le varie ed eventuali abbiamo chiesto informazioni circa lo stato dell'arte del **corso concorso** per un posto di cat. D area amministrativa gestionale, per le esigenze dell'Amministrazione Generale e delle strutture dell'Ateneo – pubblicato il 12/4/2023 D.D. n. 811 del 23/3/2023 (GU n. 28 dell'11/5/2023). A riguardo l'Amministrazione ha riferito che i prossimi giorni verrà pubblicata la graduatoria dei partecipanti ammessi.

Inoltre, riguardo all'applicazione del nuovo CCNL 2019 – 2021, ad iniziare dal Contratto Integrativo 2024, che tenga conto di tutte le novità e nuovi istituti contrattuali, come ad esempio le “progressioni tra le aree” (ex passaggi verticali) ecc., l'Amministrazione si è resa disponibile ad inserire all'odg delle prossime sedute di contrattazione gli argomenti di cui sopra, compresa ed in primis, una riunione specifica sul **lavoro agile**, in considerazione che ad Ottobre scadono i termini dell'accordo che andrà quindi rivisto e rinnovato.

Infine, tenuto conto dell'accordo firmato, riguardante il fondo **“Affari Sociali” 2024**, in particolare l'art. 3 (in allegato) è stato chiesto all'Amministrazione di ripristinare la piattaforma **Welfare AON** per l'utilizzo dei servizi previsti a favore del Personale.