

PASSAGGI TRA LE AREE

C'è ancora distanza con la posizione dell'Amministrazione ma a differenza di altri, la FLC CGIL non si sottrae al confronto per provare a migliorare il regolamento.

Oggi 12 febbraio si è tenuta la prevista riunione di contrattazione; l'OdG prevedeva principalmente la discussione sul **regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree professionali del Personale TAB** in base all'art. 92, CCNL 2019-2021.

Comunicazioni: all'inizio della riunione l'Amministrazione ha fatto presente che domani 13 febbraio, all' OdG della riunione dei revisori dei conti, è prevista l'approvazione dell'ipotesi di accordo riguardante la valorizzazione del Personale, pertanto si prevede l'erogazione delle competenze spettanti nella busta paga di febbraio o al più tardi marzo. L'Amministrazione ha comunicato inoltre che le competenze riguardanti il fondo comune di Ateneo 2024 verranno corrisposte tra marzo e aprile.

Premettiamo, prima di entrare nel merito della discussione sul regolamento, che i passaggi ottenibili all'area superiore, in base alle risorse messe a disposizione dalla legge (0,55% monte salari 2018), a nostro parere sono largamente insufficienti per valorizzare le tante professionalità presenti in Ateneo e che pertanto riteniamo sia necessario che l'Amministrazione metta a disposizione dei punti organico per permettere un numero maggiore di passaggi, anche in applicazione dell'art.89 del vigente CCNL.

Per quanto riguarda la bozza del regolamento presentato dall'Amministrazione, che è stato affrontato analiticamente articolo per articolo, evidenziamo diverse criticità che riguardano i criteri di attribuzione dei punteggi sui quali c'è stata un'ampia discussione, in particolare sul punteggio da attribuire alla valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza che l'Amministrazione ha previsto, nella bozza di regolamento, al valore minimo del 25%. Ricordiamo che il CCNL prevede tre elementi di valutazione, esperienza maturata, titoli di studio e competenze professionali e che ad ognuno di questi non possa essere attribuito un peso inferiore al 25%.

Avremmo auspicato maggiore sinergia tra le organizzazioni sindacali per migliorare il regolamento presentato e quindi un dibattito più costruttivo, considerata l'importanza e la delicatezza che coinvolge legittime aspettative di buona parte del Personale che attende oramai da troppo tempo la possibilità di una progressione di carriera. Invece abbiamo dovuto prendere atto che alcune sigle sindacali, incomprensibilmente, hanno preferito abbandonare la riunione limitandosi a presentare una proposta scritta.

Tale atteggiamento ci ha lasciati perplessi, ancor più considerato che l'argomento della riunione non rientra tra quelli oggetto di contrattazione ma soltanto di confronto (art. 81 comma 6 lettera L del

vigente CCNL) e che pertanto l'Amministrazione non ha nessun obbligo di addivenire ad un accordo e quindi, se lo scopo che si persegue è quello di fare il miglior regolamento possibile, sarebbe stato più proficuo partecipare alla riunione e portare avanti tutte le argomentazioni per indurre l'Amministrazione a migliorare il regolamento presentato. Sembra quasi che così facendo alcune OO.SS. intendano tirarsi fuori dal confronto e preferiscano provare a fare "bella figura" con la propria proposta in vista delle prossime elezioni RSU, non curanti del fatto che l'Amministrazione a questo punto vada avanti senza modificare nulla.

Per quanto riguarda la FLC CGIL, la nostra idea del confronto è quella di provare a migliorare i temi che si affrontano nell'interesse dei lavoratori e a questi giochini non siamo interessati.

Pertanto abbiamo continuato la riunione che è proseguita in presenza anche della RSU e sono state presentate diverse proposte di modifica. L'Amministrazione ha fatto sintesi di quanto emerso e alla fine si è concordato di aggiornare la riunione lunedì prossimo.

Naturalmente proseguirà il nostro impegno per arrivare ad un risultato il più possibile soddisfacente attraverso un confronto costruttivo e trasparente nell'interesse dei lavoratori e alla fine valuteremo e ne daremo conto ai lavoratori del risultato ottenuto e se sarà stato più o meno vicino alle nostre aspettative di partenza, peraltro su diversi punti simili a quelle rappresentate da altre OO.SS.

Roma, 12/02/2025

FLC CGIL TOR VERGATA