

# Elezioni RSU 14/15/16 aprile 2025



Care colleghe, cari colleghi,

**nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025 si svolgeranno le elezioni per le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) di tutto il pubblico impiego, comprese le Università.**

Il voto rappresenta un diritto fondamentale che consente di eleggere i propri rappresentanti per le trattative sui contratti integrativi e per la difesa dei diritti collettivi e individuali sul luogo di lavoro.

L'appuntamento di quest'anno è particolarmente rilevante per due motivi principali:

1. Il contesto di difficoltà che ha caratterizzato il periodo recente, influenzando le modalità di lavoro e aprendo nuove opportunità per la valorizzazione del lavoro da remoto.
2. La trattativa per il **rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)**, che si preannuncia particolarmente complessa sul piano economico, a causa dello stanziamento previsto dal Governo pari al **6%**.  
Tale cifra potrebbe determinare una perdita del **11%** del potere d'acquisto delle retribuzioni, a meno che non vengano adottate misure correttive, considerando che l'inflazione del **triennio 2022-2024** ha raggiunto il **17,3% (indice IPCA)**.

**Per la prima volta, un rinnovo contrattuale si trova a fronteggiare risorse chiaramente insufficienti rispetto all'inflazione, annullando il recupero del potere d'acquisto** che si era verificato con il CCNL precedente (**2019-2021**), che aveva visto un incremento complessivo delle risorse pari al **7%**, a fronte di un'inflazione del **2,2%**.

Inoltre, la **Legge di Bilancio 2022** aveva previsto un significativo incremento delle risorse per il Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), comprendendo **l'assunzione di 4.300 nuovi dipendenti tecnico-amministrativi delle Università**, al fine di favorire anche il passaggio di categoria (PEV) e promuovere progressioni economiche.

**Tuttavia, molte Università, limitano le assunzioni e le progressioni interne a causa delle difficoltà economiche causate dal taglio dell'FFO nel 2024** (513 milioni di euro) e dal mancato adeguamento dei finanziamenti in relazione all'aumento delle spese per il personale (circa 350 milioni di euro annui).

**Questa situazione, che penalizza il personale, va affrontata su due fronti:**

- a livello nazionale, richiedendo maggiori risorse per il settore universitario (che, tra l'altro, presenta la retribuzione media più bassa del pubblico impiego), e
- a livello locale, sollecitando una redistribuzione delle risorse organiche che consideri anche la valorizzazione del personale in servizio, con una maggiore attenzione ai passaggi di categoria (PEV) e ai passaggi economici (PEO).

Altri temi di rilevanza includono il **Personale delle Aziende Ospedaliere Universitarie**, la figura del **Tecnologo a tempo indeterminato**, e i **Collaboratori Esperti Linguistici**. Nonostante la firma delle sequenze contrattuali, questi temi richiedono ulteriori interventi normativi ed economici.

Le scelte che verranno fatte in questo periodo avranno un impatto determinante sul futuro di tutti. È necessario un sindacato che rafforzi la contrattazione nei luoghi di lavoro, capace di difendere i diritti e la dignità dei lavoratori, contribuendo a potenziare la democrazia nelle nostre Università.

**Il sindacato deve rinnovarsi, dando spazio a chi lavora con impegno negli uffici, nei laboratori, nelle biblioteche e nei dipartimenti, a chi è entrato a lavorare negli ultimi anni, ai giovani e alle donne.**

Come **FLC CGIL**, crediamo in un sindacato che sia radicato nei luoghi di lavoro, basato sulla partecipazione e sulla rappresentanza, in grado di adattarsi ai cambiamenti, senza mai perdere di vista i principi di indipendenza e integrità.

Il voto alle **RSU** non è solo un voto sui singoli candidati, ma anche una scelta per la **FLC CGIL**, per riconoscere le sue battaglie, sia a livello nazionale che accademico. Siamo e continueremo a essere un sindacato indipendente, lontano da logiche politiche e di potere, con la schiena dritta.

Il nostro impegno è innanzitutto per difendere il reddito, la dignità e la qualità del lavoro ma è anche quello di un sindacato impegnato su valori generali che vogliamo riaffermare: la lotta contro la guerra, la lotta per la solidarietà, l'impegno per la coesione sociale del paese, la difesa della democrazia e della Costituzione.

**I CANDIDATI DELLA LISTA FLC CGIL, SE ELETTI, SI IMPEGNANO A SVOLGERE IL RUOLO DI RAPPRESENTANZA PER OTTENERE I MIGLIORI RISULTATI NELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DI TUTTI I LAVORATORI.**

**I principali temi su cui i candidati della FLC CGIL intendono avviare un confronto con l'Amministrazione:**

- **Incremento delle risorse per il fondo del salario accessorio** e distribuzione equa, a partire dai fondi stanziati dalla Legge di Bilancio 2022 per la valorizzazione del Personale Universitario, con circa 1 milione di euro all'anno destinato all'Ateneo di Tor Vergata.
- **Nuovo bando per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)** con risorse stabili e certe.
- **Attivazione definitiva delle Progressioni Verticali (PEV)**, per consentire un numero significativo di passaggi, oltre a quelli previsti dalla fase transitoria e quindi, a regime, anche per la figura di Funzionario a EP.
- **Implementazione di un piano di welfare aziendale**, migliorando la polizza assicurativa sanitaria e introducendo nuovi benefit.
- **Applicazione trasparente del regolamento di mobilità interna**, con l'obiettivo di garantire l'accesso a tutti.
- **Trasparenza nell'attribuzione degli incarichi e nell'adeguamento delle relative indennità.**
- **Organizzazione del lavoro orientata alla flessibilità oraria**, per adattarsi alle esigenze del personale, in particolare in vista del Giubileo e del relativo impatto sull'area di Tor Vergata.
- **Stabilizzazione del personale precario**, in conformità con la "Legge Madia" (D.Lgs. 75/17), riconoscendo l'esperienza acquisita da chi ha lavorato con contratto precario.
- **Scorrimento delle graduatorie** dei concorsi espletati a tempo indeterminato e assunzione degli idonei.
- **Piano triennale straordinario di reclutamento** per il Personale Tecnico-Amministrativo e Bibliotecario.

- **Maggiore flessibilità nello smart working**, come modalità ordinaria di lavoro, **con il riconoscimento del buono pasto**.
- **Riconoscimento e valorizzazione delle competenze acquisite dal personale**, con un rafforzamento dei servizi sociali.
- **Modifica dello statuto d'Ateneo** per consentire una rappresentanza elettiva del Personale Tecnico-Amministrativo nel Consiglio di Amministrazione.
- **Avvio di un confronto con tutte le componenti sull'evoluzione dell'Ateneo**, il suo sviluppo edilizio, il rapporto con la città e il suo profilo scientifico-culturale

**Invitiamo tutte le Lavoratrici e i Lavoratori a partecipare al voto e a sostenere i candidati della lista FLC CGIL ringraziandovi sin d'ora per il prezioso contributo**

**BITSCH** Beatrix (detta Bea o Beatrice)

**BACHIDDU** Elena

**BERTINOTTI** Anne Marie

**CARLI** Lavinia

**CICCONE** Stefano

**DI FLORIO** Tiziana

**DI MARIO** Mauro

**LUCREZIO MONTICELLI** Claudia

**LULLI** Roberto

**MINGUZZI** Daniela

**NATOLA** Alessandro

**PELLEGRINO** Armando

**PERRI** Lorenzo

**STAZI** Leonida Tiberio

**TIBERTI** Marco

NB: è possibile esprimere 2 preferenze

Le votazioni si svolgeranno esclusivamente in presenza, i seggi (6 totali) saranno in allestiti in ogni Macroarea/Facoltà e presso il Rettorato.

Per ulteriori informazioni consultare il sito di Ateneo, link in continuo aggiornamento:

**“ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLE RSU”**

