

REPORT CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 14 Maggio 2025

Si è tenuta oggi 14 maggio la prevista riunione di contrattazione integrativa tra la parte pubblica e quelle sindacali, la prima dopo le elezioni RSU di aprile con la partecipazione dei nuovi componenti eletti ai quali il Rettore ha rivolto il proprio saluto e l'augurio di buon lavoro.

Nell'occasione il Rettore ha comunicato che grazie ad un lavoro congiunto tra l'Ateneo e il Comune di Roma, è stato raggiunto l'accordo per la realizzazione della **Tranvia: Roma Termini – Università Tor Vergata** (che prevede ben 3 fermate nel campus universitario). Dopo l'approvazione del nuovo progetto è arrivato il via definitivo al nuovo passaggio su via della Sorbona che prevede un ponte e non più il passaggio a raso della via medesima che avrebbe condizionato negativamente il traffico. Il Rettore ha espresso soddisfazione per le soluzioni condivise con il Comune capitolino che hanno portato a questo importante risultato per la realizzazione di una moderna linea tranviaria; un valore aggiunto per l'Ateneo e per il territorio. Successivamente l'Ing. Domenico Genovese, che ha partecipato alle varie fasi del confronto con il Comune, ha illustrato il progetto in dettaglio specificando che i tempi di percorrenza sono stimati in 47-50 minuti, il percorso sarà di circa 13 km con 25 fermate totali.

Riguardo ai disservizi riscontrati da molti colleghi sulla **piattaforma AON**, in particolare per la mancata fruizione dei buoni Amazon, che interessano 120 dipendenti e 219 voucher per un importo complessivo di €17.034,00, l'Amministrazione, dopo aver effettuato varie verifiche, ha comunicato che da parte delle Società erogatrici dei servizi non sono state riscontrate anomalie e si è impegnata pertanto a presentare formale denuncia alla Polizia Postale.

A tale riguardo tutte le OO.SS. e la RSU hanno chiesto di rimborsare sollecitamente il Personale coinvolto per l'equivalente dei buoni non fruiti; l'Amministrazione si è resa disponibile a trovare una soluzione condivisa.

Per quanto riguarda il **ritardo nel pagamento** degli istituti contrattuali previsti dall'Ipotesi di Contratto Integrativo Collettivo 2024, in particolare:

Fondo Comune d'Ateneo; incremento IMA (indennità mensile accessoria); **terzo differito dell'indennità di responsabilità** (per gli appartenenti alle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari) e della **retribuzione di posizione** (per gli appartenenti all'Aree delle Elevate Professionalità), dopo varie sollecitazioni da parte delle OO.SS. e della RSU, l'Amministrazione ha riferito che si è ancora in attesa della certificazione del Fondo e del CCI 2024 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti i quali hanno richiesto *“una maggiore istruttoria su alcune voci”*.

Anche in questo caso il coro è stato unanime, fermo restando che riconosciamo la buona fede dell'Amministrazione, abbiamo contestato l'atteggiamento dei Revisori e chiesto all'unanimità alla Direttrice Generale di farsi carico di impegnare i Revisori a un maggiore senso di responsabilità ritenendo che chi ha l'incarico (e anche “profumato” dal punto di vista economico) di valutare e validare gli accordi firmati, debba farlo rispettando soprattutto tempi congrui.

In merito alle **Risorse incremental**i destinate alla valorizzazione del Personale TAB (L. 234 art. 1 comma 297 lettera B del 30/12/2021), **circa € 950.000,00** annue per l'**Ateneo di Tor Vergata**, abbiamo sollecitato l'Amministrazione, in base all'accordo sottoscritto il 17/09/2024, a erogare quanto prima i compensi spettanti a tutto il Personale TAB.

L'Amministrazione ha presentato inoltre una **bozza di accordo** sull'utilizzo del fondo **Affari Sociali** per l'anno 2025 con uno stanziamento complessivo di € 130.000 destinato alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore del Personale TAB (compresi asili nido e centri estivi).

Dopo un'ampia discussione, si è ritenuto opportuno rinviare l'argomento a un'imminente riunione di contrattazione, tenendo conto anche dell'**urgenza** dell'**emanazione** della **circolare** relativa ai **centri estivi** e **asili nido**, per la definizione delle risorse da destinare alle varie attività.

È stato inoltre comunicato che a breve ripartirà l'**indagine di Clima Organizzativo**, già effettuata nell'anno 2017. Si tratta di un questionario on line, in forma anonima, che tutto il Personale TAB e CEL potrà compilare. L'indagine avrà l'obiettivo di acquisire una migliore comprensione delle dinamiche organizzative e relazionali interne all'Ateneo e di avviare un canale di ascolto organizzativo sulla qualità della vita lavorativa.

È in fase di definizione altresì il decreto di **riorganizzazione** dell'**Amministrazione generale** che sarà pubblicato a seguito dell'approvazione da parte dei Revisori dei Conti.

Vi terremo aggiornati su ogni novità.

Roma, 14/5/2025

FLC CGIL TOR VERGATA