

## **FIRMATI DEFINITIVAMENTE 3 ACCORDI: CCI 2024, FONDO COMUNE DI ATENEO E FONDO AFFARI SOCIALI 2025 COMPETENZE TRA GIUGNO E LUGLIO**

Si è svolta oggi 11 giugno 2025 la prevista riunione di contrattazione integrativa collettiva tra la parte pubblica e quella sindacale.

Per prima cosa è stato presentato il nuovo delegato del Rettore, il Prof. Antonio Leonardo Fraioli, docente di Giurisprudenza che sostituisce il Prof. Pasquale Passalacqua a seguito delle dimissioni per altro incarico.

A seguito dell'approvazione del **Contratto Integrativo 2024** e **Fondo Comune di Ateneo 2024** da parte dei Revisori dei Conti, oggi le OO.SS. e la RSU hanno firmato definitivamente i 2 accordi, ciò consentirà al Personale TAB di ricevere le competenze economiche sia del Fondo Comune che dell'incremento dell'IMA, con lo stipendio di giugno.

Mentre per quanto riguarda le competenze relative al **terzo differito dell'indennità di responsabilità** (per gli appartenenti alle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari) e della **retribuzione di posizione** (per gli appartenenti all'Aree delle Elevate Professionalità), sempre in base a quanto previsto dal CCI 2024, saranno erogate con lo stipendio di luglio (dopo la prevista relazione della performance).

E' stato firmato altresì dalle OO.SS. e dalla RSU, l'**Accordo** sull'utilizzo del fondo **Affari Sociali** per l'anno 2025 con uno stanziamento complessivo di € 130.000 (da considerare anche circa 9.000€ residui 2024) destinato alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore del Personale TAB. Tali risorse sono così ripartite:

- **50.000€ destinati agli asili nido e centri estivi** (ciò consentirà quindi l'emanazione della relativa circolare);
- **80.000€ a TUTTO il Personale in parti uguali** attraverso l'erogazione sotto forma di buoni Amazon che l'Amministrazione provvederà ad acquistare direttamente dall'Azienda.

Per quanto riguarda i cosiddetti **buoni welfare "clonati"**, per un valore di 17.000€ circa, esprimiamo il nostro apprezzamento nei confronti dell'Amministrazione per l'impegno, come peraltro chiesto dalle OO.SS. a un finanziamento aggiuntivo rispetto alle risorse già stanziare al fine di rimborsare il Personale coinvolto in questa incresciosa vicenda, in questo caso il Personale riceverà il corrispettivo del valore dei buoni non fruiti sotto forma di buoni Amazon. A riguardo è stato fatto presente che si è provveduto ad una denuncia formale alla Polizia Postale.

In merito all'accordo firmato a settembre 2024, riguardante le **risorse destinate alla valorizzazione del Personale delle Università**, in base all L. 234 art. 1 comma 297 lettera B del 30/12/2021- (**circa € 950.000,00** annue per l'**Ateneo di Tor Vergata**) è prevista la chiusura del processo di approvazione e validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2024 (auspichiamo entro giugno), ciò consentirà l'erogazione delle competenze spettanti al Personale. Per quanto riguarda le risorse 2025 se ne discuterà alla prossima riunione.

Tra le comunicazioni l'Amministrazione ha fatto presente che in occasione del **Giubileo dei Giovani** che si svolgerà presso l'area dell'Università di Tor Vergata, l'Ateneo prevede una **chiusura di 4 giorni dal 1° al 4 agosto** (tenendo conto che il 2 e 3 non sono giornate lavorative). Queste 2 giornate (venerdì 1 agosto e lunedì 4 agosto) che comporteranno al Personale la necessità di fruire di 2 giorni di ferie, saranno sostituite con il 12 agosto e 24 dicembre che diventano quindi giornate lavorative (contrariamente a quanto previsto dalla circolare "chiusure programmate" emanata ad inizio anno).